

Konfrut Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.

# Faaliyet Raporu 2022





## Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi

01.01.2022 – 31.12.2022

## Ticaret Unvanı

Konfrut Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.

## Ticaret Sicil No

272403

## Çıkarılmış Sermaye

132.000.000 TL

## Kayıtlı Sermaye Tavanı

132.000.000 TL



## Konfrut Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.

### Merkez Ofis

Cevizli Mahallesi Zuhal Caddesi Ritim  
İstanbul Avm A3 Ticari Blok No:46/C  
Maltepe/İstanbul

**Telefon:** (216) 545 68 68

**Faks:** (216) 340 82 08

### Denizli Fabrika

Akkent Kasabası Çal / Denizli

**Telefon :**(258) 761 48 19

**Faks:** (258) 761 40 01

İnternet Adresi: [www.konfrut.com.tr](http://www.konfrut.com.tr)

E-posta Adresi: [info@konfrut.com.tr](mailto:info@konfrut.com.tr)

## Konfrut AG Tarım A.Ş.

### Merkez Ofis

Cevizli Mahallesi Zuhal Caddesi Ritim  
İstanbul Avm A3 Ticari Blok No:46/C  
Maltepe/İstanbul

**Telefon:** (216) 545 68 68

**Faks:** (216) 340 82 08

### Rize Tesis

Denizgören Köyü İyidere / Rize

İnternet Adresi: [www.konfrutag.com.tr](http://www.konfrutag.com.tr)

E-posta Adresi: [info@konfrutag.com.tr](mailto:info@konfrutag.com.tr)

# İçindekiler

## Şirket Hikâyesi

Yönetim Kurulu'nun Mesajı	4
Bir Bakışta Konfrut ve 2022 Yılı	5
Konfrut Hakkında	6
Operasyonlar	7-8
	9

## Kurumsal Yapı

Ortaklık Yapısı	10
Yönetim Kurulu ve Komiteler	11
Üst Yönetim Organizasyon Yapısı	12
Tarım ve Gıda Sektörüne Bakış	13
2022 Faaliyetleri ve Gelişmeleri	14-15

## 2022 Yılında İş Birimleri

Hammadde	16
Lojistik	17-18
Endüstri	19
	20

## Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler

Hisse Performansı	21-23
	24

## Sürdürülebilirlik

İnsan Kaynakları	25-28
Dijital Tarım	29-32
Sürdürülebilir Tarım Projeleri	33-34
Sürdürülebilir Çevre Yaklaşımı	35-36
Kalite	37-40
	41-42

## Kurumsal Yönetim ve Hukuki Açıklamalar

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı	44
Kurumsal Yönetime İlişkin Açıklamalar	45-49
Hukuki Açıklamalar	50
Bağımsızlık Beyanı	51-52
Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı ve Raporu	53-62
Sorumluluk Beyanı	63
Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu	64-65

Teknoloji ve sürdürülebilir uygulamalar ekseninde, insan yaşamını iyileştirmek ve gezegenimizin korunmasına yardımcı olmak amacıyla tarımsal dönüşüme liderlik ediyoruz.

Tamamen dijital olan tarımsal tedarik sistemimizi, yeşil dönüşüme öncülük ederek yapılandırıyoruz.

# Yönetim Kurulu'nun Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Konfrut için büyümenin ivme kazanarak devam ettiği bir yılı geride bıraktık. Yakın geçmişte kurulan, %100 hissedarı olduğumuz uçtan uca dijital tarım tedarik şirketimiz Konfrut AG'nin sınırsız denilebilecek büyüme potansiyeli ile attığımız adımlar bu gelişimde etkili oldu. Teknoloji ve sürdürülebilir uygulamalar ile tarımsal dönüşüme liderlik etmek amacıyla çıktığımız bu yolda çalışmalarımız ile ülkemiz adına stratejik öneme sahip tarım sektörü için katma değer yaratıyor, tüm paydaşlarımızın refah seviyesini yükseltiyoruz.

Kuruluşundan 2021 yılına dek tek fabrikasında alan, üretim kapasitesi ve hammaddeye erişimi ile sınırlı üretim gerçekleştiren Konfrut, uçtan uca bir tarım tedarik şirketi olan Konfrut AG'nin yarattığı sinerji ile 2022 yılında cirosunu konsolide bazda önceki yıla kıyasla %167 artırarak 2,2 milyar TL'ye ulaştırdı. Net kârını ise 128,5 milyar TL'ye yükselterek güçlü kazanç sağladı.

Operasyonlarını üç ana iş birimi altında Hammadde, Lojistik ve Endüstri olarak yapılandırdığımız Konfrut AG'nin her bir iş birimi altında gördüğümüz fırsatlara uygun olarak yatırımlarımızı planlıyor, projeleri hayata geçiriyoruz.

Sürdürülebilir tarımı desteklemek, gıda güvenliğini artırmak amaçları ile ülkemiz çiftçileri ile iş birliği içinde çalışıyor sektörde ilklerin öncüsü oluyoruz. 2021 yılında hayata geçirdiğimiz Türkiye'nin en büyük organik/kalıntısız çilek ekim projesinin başından bu yana 7.300 ton organik/kalıntısız çilek hasadı yaptık.

Taze meyve sebze ticaretinde büyüme hedefimiz ile yıl içerisinde ilk kez Konfrut AG, nar ürünü ile ihracata başladı.

Sürdürülebilir çay tarımını destekliyoruz. Çay tarımında ülkemizde önemli bir lokasyon olan Rize'nin İyidere ilçesinde aldığımız yatırım kararının ardından aynı yıl tüm çalışmalarını tamamlayarak Çay Lifi Peletleme Tesisimizi çay sezonunu içerisinde devreye aldık. Gerçekleştirdiğimiz bu yatırım ile Şirketimizin peletleme kapasitesini iki katına çıkarmayı başarırken bölge halkına istihdam ve gelir kaynağı sunuyoruz. Gıdaya verdiğimiz değeri faaliyetimizin her aşamasında gösteriyoruz. 2022 yılında toplam 38,6 milyon TL'lik çekici araç, gıda taşımacılığına özel fiber havuz ve frigofrik dorse yatırımlarımızı tamamladık. Söz konusu yatırım ile şirketimiz Konfrut AG sahip olduğu fiber havuz sayısını da 105'e yükseltti.

Dijitalleşme alanında yaptığımız altyapı yatırımlarımız ile teknolojilerimizi ülkemiz için stratejik öneme sahip olan tarım sektörüyle buluşturan Şirketimizin sektöre sağladığı katkıları ilerleyen yıllarda somut olarak hep birlikte göreceğiz.

Sürdürülebilirlik kavramlarını tüm iş süreçlerimize entegre ederek faaliyetlerimizi gerçekleştirdiğimiz 2022 yılı yatırımlarımızla, projelerimizle, gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri ile önemli bir kilometre taşı olarak kayda geçti. Hedeflerimize giden bu yolda birlikte inançla yürüdüğümüz çalışanlarımıza, çiftçilerimize, yatırımcılarımıza ve tüm iş ortaklarımıza katkılarından dolayı teşekkürlerimizi sunarız.

**Konfrut Gıda Yönetim Kurulu**

# Bir Bakışta Konfrut ve 2022 Yılı

Konfrut 2022 yılında Konfrut AG öncülüğünde büyümeye ve yatırımlara devam etti.



**Yeni Nesil Endüstriyel Tarım Vizyonu**yla büyüyen operasyonlar



**800'e yakın çiftçi** ile yaklaşık **40 bin dekar alanda sözleşmeli tarım** anlaşması ile gerçekleştirilen iş birlikleri



Gerçekleştirilen yatırımlar ile **105 adet fiber havuza** sahip Türkiye'deki tek şirket olma unvanı



Türkiye'nin **en büyük ölçekli organik/kalıntısız çilek projesi**



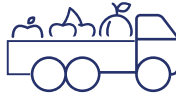
DNA'sından gelen sıfır atık bilinci ile **uçtan uca tarımsal tedarik zinciri**



Yüksek **dijital teknoloji ile tarım faaliyetlerinin** buluşturulması



Kısa zamanda **94'e ulaşan Konfrut AG'nin profesyonel kadrosu**



Türkiye'nin dört bir yanına uzanmış yaygın operasyon ve tedarik ağı ile **20'yi aşkın çeşitte meyve ve sebze tedariki**



**Sürdürülebilirlik anlayışına** entegre iş operasyonları

## Konfrut Gıda ve Konfrut AG 2022 yılında konsolide bazda;

2,2 milyar TL  
**Net Satış**

**%167 Artış**

250,0 milyon TL  
**FAVÖK**

**%272 Artış**

128,5 milyon TL  
**Net Kâr**

**%153 Artış**

1,4 milyar TL  
**Toplam Varlık**

**%109 Artış**

107,9 milyon TL

**Yatırım**

248  
**Ortalama**

**Çalışan**



Önceki yıla kıyasla **%230 artış** ile 2 milyar TL'ye ulaşan piyasa değeri

# Konfrut Hakkında

Konfrut Gıda, %100 sahibi olduğu Konfrut AG'nin tarım sektörüne odaklanarak uçtan uca dijital tedarik zinciri oluşturmasıyla konsolide bazda büyümeye ve yatırımlarına devam ediyor.

2020 yılının Ağustos ayında faaliyetlerine başlayan ve 2021 yılında Konfrut Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin %100 bağılı ortaklığı haline gelen Konfrut AG Tarım A.Ş. «Yeni Nesil Endüstriyel Tarım» mottosuyla teknoloji ve sürdürülebilir uygulamalar ile uçtan uca dijital bir tarımsal tedarik zinciri oluştururken, benimsediğı sıfır atık prensibiyle yeşil dönüşüme öncülük etme hedefiyle faaliyetlerini sürdürüyor.

Konfrut AG, faaliyetlerini aşağıdaki 3 temel iş birimi altında yapılandırıyor:



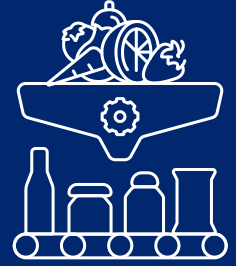
## HAMMADDE

Zirai hammadde üretim ve tedariki



## LOJİSTİK

Tarım ürünleri entegre depolama ve lojistik faaliyetleri



## ENDÜSTRİ

Tarıma dayalı sanayi için endüstriyel ürün ve hizmetler

## Hammadde



Hammadde iş birimi altında zirai hammadde üretim ve tedariki gerçekleştiren Konfrut AG, Türkiye'de üretilen tüm ürünlere ulaşabilecek geniş tedarik ağı ve yüksek organizasyon hacmiyle, 60'dan fazla ürün grubunda 600 bin tondan fazla hammadde tedarik etme kapasitesine sahip bulunuyor. Endüstriyel meyve alımında Türkiye lideri olarak, geleneksel ürünlerin yanı sıra organik tarım projelerinde de çiftçilerle iş birlikleri gerçekleştiriyor.

Türkiye'nin ekilebilir alanlarından optimum verim alınması amacıyla tarımın her alanında teknolojiye yararlanan Konfrut AG, uydudan tarla sağlığı takibi, dijital böcek tuzağı, dijital toprak analizi, tarımsal sensör istasyonu gibi yöntemlerle Türkiye'nin yeni nesil tarımına öncülük ediyor.

## Lojistik



Yüksek kapasiteye sahip denetimli depolarda, ürünleri en kaliteli ve güvenli yöntemlerle saklamayı sağlayan Konfrut AG, böylece ürünleri çok daha uzun zaman aralıklarında depolayabiliyor ve kötü depolama kaynaklı kayıpların önüne geçiyor. Depolama hizmeti dijital olarak 7/24 takip ediliyor.

Türkiye'de ilk kez, sadece zirai ürünler için tasarlanmış araçlarla ürün taşımacılığı yapan Şirket, ürünleri izlenebilir soğuk zincir ile sıcaklık ve araç takibi yapılarak en güvenli şekilde taşıyor.

## Endüstri



Tarıma dayalı sanayi için endüstriyel ürün ve hizmetler faaliyetlerini kapsayan endüstri iş birimi altında palet üretimi ve satışı ile yenilenebilir biyokütle enerji tedariki faaliyetlerini kapsıyor.

## Meyve ve Sebze İşleme



Konfrut Gıda'nın Avrupa Birliği standartlarında üretim yapan Akkent-Denizli'de bulunan üretim tesisinde meyve ve sebze işlenerek konsantre ve püre üretimi gerçekleştiriyor. Ürünler yurt içi ve yurt dışı pazara sunuluyor.

## Sorumlu Üretim Anlayışı



Sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaşması konusunda aldığı sorumlu yatırım kararları, doğa ve çevreye olan duyarlılığı, kaynak verimliliğini gözeterek sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımı ile Konfrut AG ülke ekonomisine değer katıyor.

Sektöründe bir ilk olarak çiftçilere uzun dönem kontrat desteği sağlayan **Konfrut AG**, gerçekleştirdiği işbirlikleri ile çiftçilerin bilinçli, bilgili ve risksiz üretim yapmasına olanak tanıyor. 2022 yılında Şirket, **yaklaşık 40 bin** dekar alan için **800'e yakın** çiftçi ile sözleşmeli tarım yaparken çiftçilere verdiği eğitim, ekipman, teknik ve finansal destek ile binlerce kişinin hayatlarına dokunuyor.



# Operasyonlar



KONFRUT AG



## Zirai Hammadde Üretimi ve Tedariki

- Zirai Hammadde Tedariki
- Tarımsal Girdi Uygulamaları
- Tarımsal Ticaret

## Tarımsal Tedarik Zinciri

60'tan fazla ürün grubunda, 600 bin tondan fazla hammadde tedariki.



## Tarıma Dayalı Dijital Uygulamalar ve Hizmetler

En yüksek verimlilik için, en son teknoloji ile yeni nesil tarım uygulamaları.

## Sözleşmeli Tarım Projeleri

Çiftçilerimize ekim öncesinden hasada kadar finansal, teknik ve teknolojik destek veriyoruz.



## Meyve ve Sebze İşleme

Akkent-Denizli fabrikada meyve ve sebze konsantreleri ve püreleri üretiliyor.

# Ortaklık Yapısı

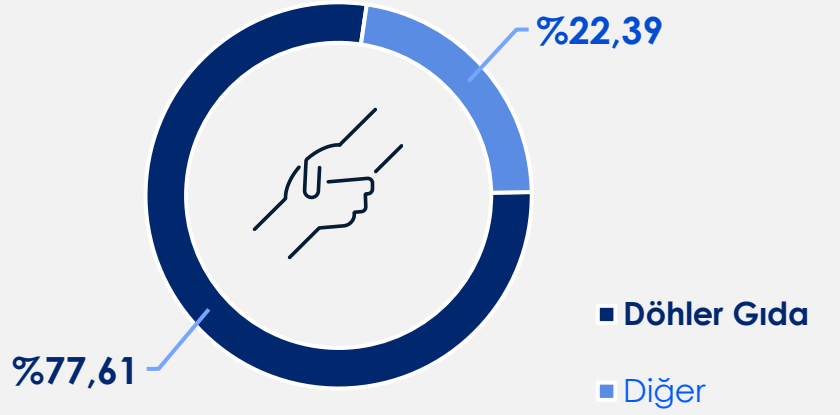
## Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Ortaklık sermayesinin %10 ve daha fazlasına sahip olan ortaklar aşağıdaki gibidir;

Ortaklığın Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Döhler Gıda Sanayi A.Ş.	102.442.728	77,61
Diğer	29.557.272	22,39
<b>Toplam</b>	<b>132.000.000</b>	<b>100,00</b>

2022 yılsonu itibarıyla Konfrut Gıda'nın kayıtlı sermaye tavanı ve ödenmiş sermayesi 132.000.000.-TL'dir. Şirket paylarında imtiyaz yoktur.

## Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranları



31.12.2022 tarihi itibarıyla iştirak oranları sağdaki tabloda gösterilmiştir.

Ortaklığın Ticaret Unvanı	31.12.2022
Konfrut AG Tarım A.Ş.	%100

# Yönetim Kurulu ve Komiteler

## Yönetim Kurulu

Adı ve Soyadı	Unvanı	Görev Süreleri
Can Aydemir	Yönetim Kurulu Başkanı	24.06.2021 - 3 Yıl
Kerim Aydemir	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	24.06.2021 - 3 Yıl
Christian Dr. Hebler	Üye	24.06.2021 - 3 Yıl
Muhammed Enes Haşim	Bağımsız Üye	24.06.2021 - 3 Yıl
Emir Feyzi Güçlü	Bağımsız Üye	24.06.2021 - 3 Yıl

### Yetki Sınırları

Gerek Yönetim Kurulu Başkanı ve gerekse Yönetim Kurulu üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Esas Sözleşmemizin 7. ve 8. maddelerinde belirlenen yetkileri haizdirler.

## Denetimden Sorumlu Komite

Adı ve Soyadı	Unvanı
Muhammed Enes Haşim	Başkan
Emir Feyzi Güçlü	Üye

## Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı ve Soyadı	Unvanı
Muhammed Enes Haşim	Başkan
Emir Feyzi Güçlü	Üye
Bilsay Bilge	Üye

## Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı ve Soyadı	Unvanı
Muhammed Enes Haşim	Başkan
Emir Feyzi Güçlü	Üye
Bilsay Bilge	Üye

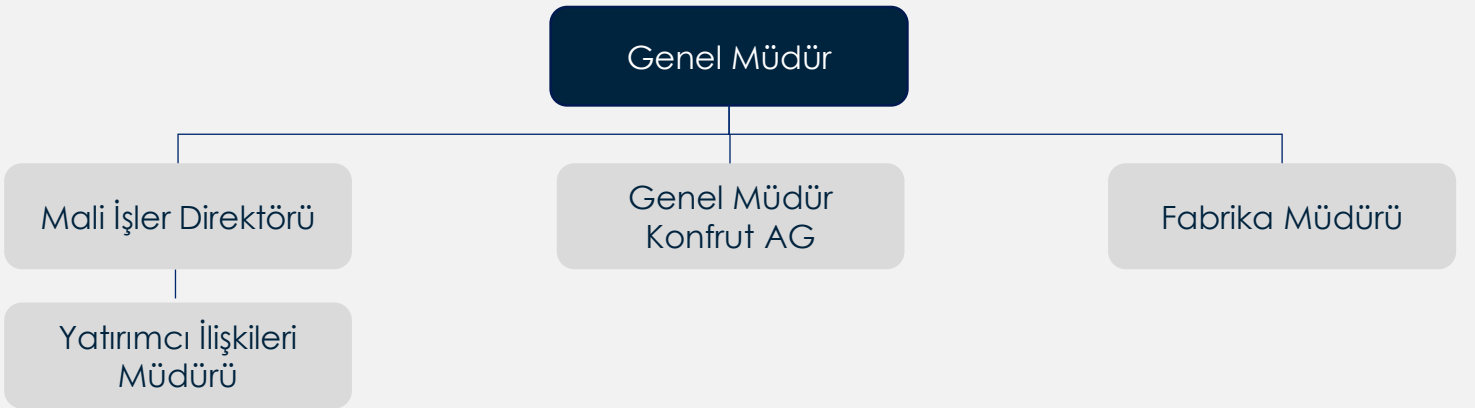
# Üst Yönetim Organizasyon Yapısı

## Üst Yönetim

31.12.2022 tarihi itibarıyla Ortaklığın yönetim kadrosu aşağıdaki gibidir;

Adı ve Soyadı	Görevi	Ortaklıktaki Görev Süresi (Yıl)
Can Aydemir	Genel Müdür	9
Kerim Aydemir	Genel Müdür	9
Bilsay Bilge	Mali İşler Direktörü	4
Burak Öztürk	Genel Müdür – Konfrut AG	2
Sinan Yiğit Yakut	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	2
Mücahit Köroğlu	Fabrika Müdürü	1

## Organizasyon Yapısı



# Tarım ve Gıda Sektörüne Bakış

Ülkelerin kalkınmasında stratejik bir yere sahip olan tarım sektörünün önemi ekonomi, değişen pazar koşulları ve rekabet ortamının da etkisiyle artıyor. Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu'nun (UNFPA) dünya nüfusunun 2050 yılında 9,7 milyara ulaşacağı öngörüsü ilerleyen yıllarda daha fazla gıda talebi olacağı ile ilişkilendiriliyor. Bilim insanları günümüzde iklim değişikliğinin yaşandığı ve ilerleyen yıllarda etkilerinin artarak devam edeceği hususunda büyük ölçüde fikir birliğinde.

Yaşanan bu gelişmeler gıda güvenliğinin risk altında olduğuna işaret ederken artan nüfusun gıda ihtiyacının karşılanabilmesi adına sürdürülebilir tarımsal üretim, doğal kaynakların korunması, ürün verimliliğinin artırılması, israfın önlenmesi konuları tarım sektöründe öne çıkan başlıklar arasında yer alıyor. Yapay zeka ve akıllı dijital sistemlerin tarımcılık faaliyetlerinde kullanılması sürdürülebilir ve çevre odaklı tarımsal faaliyetlerin geliştirilmesi ve desteklenmesiyle gıda güvenliğinde risklerin azaltılmasında rol oynuyor.



## Global Gıda Fiyatları Artıyor

İki yıldır süregelen pandemiyin etkilerinin yavaş yavaş geride bırakıldığı 2022 yılında küresel tahıl ticaretinde önemli paya sahip iki ülke olan Rusya ve Ukrayna'nın savaş içinde bulunmaları ve savaşın yol açtığı kesintiler küresel çapta tahıl krizine neden oldu. Savaşın Karadeniz ticaretini sekteye uğratacağına ilişkin artan endişelerin de etkisiyle 2022 yılında dünyada gıda fiyatları rekor seviyelere ulaştı. Yaşanan gelişmeler paralelinde FAO Gıda Fiyat Endeksi ortalaması 1990'da kayıtların tutulmaya başlanmasından bu yana görülen en yüksek seviyeye ulaşarak bir önceki yıla göre %14,3 seviyesinde arttı ve 143,7 puana yükseldi.

Türkiye'de gıda fiyatlarındaki yükselişin önüne geçmek adına temel gıda ürünlerine uygulanan KDV oranı 14 Şubat 2022'den itibaren geçerli olmak üzere %1'e çekildi. Ancak, tarımsal girdi enflasyonunda devam eden artış nedeniyle Türkiye'de ise gıda fiyatları 2022'yi yüksek seviyede artışla tamamladı. Yayınlanan verilere göre gıda fiyatları 2022'de %76,8 arttı (TÜİK).

## Türkiye'nin Tarım Ürünleri İhracatında Artış

Türkiye İhracatçıları Meclisi'nin verilerine göre tarım sektörü, önceki yıla kıyasla %15,3 artışla, 2022 yılında 34 milyar doları aşarak tüm zamanların en yüksek ihracatına imza attı. Söz konusu dönemde önceki yıla kıyasla %25,4 artışla hububat bakliyat yağlı tohumlar ve mamullerinin dış satımı 11 milyar 473 milyon dolar, meyve sebze mamullerinin dış satımı %24,6 artış ile 2 milyar 525 milyon dolar seviyesine ulaştı.

# 2022 Faaliyetleri ve Gelişmeleri

2022 yılında taze ürün ihracatına başlayan Konfrut, yılı konsolide bazda 2,2 milyar TL ciro ve %167 büyüme oranı ile tamamladı.

2022 yılında, Şirketimizin ciro ve kârlılık rakamlarında 2021'in aynı dönemine göre önemli seviyede büyümeler gerçekleşti. Şirketimizin Konfrut AG ile birlikte tarım sektörüne odaklanarak uçtan uca dijital bir tedarik zinciri oluşturması bu gelişimde ana etken olurken 2022 yılı gelişiminde aşağıdaki gelişmeler etkili oldu.

Zirai Endüstriyel Hammadde alımının dijital altyapı üzerine inşa edilerek Türkiye'nin her bölgesine yayılan tedarik organizasyonunun geliştirilmesi



İhracat parametrelerine uygun yüksek kalitede ürün tedarik projelerinin başarılı saha uygulamaları ve bu projelerin tonaj bazındaki artışlarının ciro artışı ve kârlılık tarafını olumlu desteklemesi



Gübre ve diğer tarımsal girdi satışlarının tedarik projeleri paralelinde kapsamalarının genişlemesi ve tonaj büyümesi



Taze zirai ürün satışında saha ve satış organizasyonlarının tamamlanmasının ardından ihracata başlanması



Sözleşmeli ürün portföyüne tahıl bitki ürün grubu dahil edilerek arpa operasyonuna başlanması



Rize İyidere'de devreye alınan 7 bin metrekarelik çay lifi depolama ve peletleme tesisinin, çay lifi tedarikinde bir merkez üssü haline gelmesi



Tarımsal hammaddelerin taşınmasına ilişkin risklerin yönetilmesi ve güvenli bir lojistik ağı oluşturmak için çekici araç, frigorifik dorse ve fiber havuz yatırımlarına devam edilmesi



Tarladan lojistik ağa tüm süreçlerde dijital dönüşüm projelerinin başarıyla hayata geçirilmesi ve yeni sürümlerle geliştirmelere devam edilmesi



Yenilenebilir biyokütle enerji tedariki alanında faaliyetlere başlanması



# 2022 Faaliyetleri ve Gelişmeleri

%100 bağılı ortaklık Konfrut AG Tarım A.Ş. ile birlikte tarım alanına odaklanılması sayesinde 2022 yılında bir önceki yıla göre konsolide bazda;

## Satışlar

**%167**

oranında arttı

**2,2 milyar TL**

## Esas Faaliyet Kârı

**%166**

oranında arttı

**235,0 milyon TL**

## Dönem Kârı

**%153**

oranında arttı

**128,5 milyon TL**

- o Detaylı finansal bilgilendirme, Faaliyet Raporu ile birlikte yayınlanan Konsolide Finansal Rapor içerisinde yer almaktadır.

## Yatırımlar

Yüksek büyüme potansiyeli, çeşitlenerek artan iş hacmi dolayısıyla 2022 yılı Konfrut AG'nin yatırımlarına odaklanıldığı bir yıl oldu.

Lojistik faaliyetleri çerçevesinde **38,6 milyon TL'lik** hammadde ve ürün nakliyesinde maliyet avantajı yaratan çekici araç, meyve ve sebze taşımacılığına özel tasarlanmış fiber havuz ve frigofrik dorse yatırımları gerçekleştirildi.



Rize'nin İyidere mevkiinde 7 bin metrekare alana sahip, **yılda 12.500 ton işleme kapasitesi** bulunan **Çay Lifi Depolama ve Peletleme Tesisi Yatırımı** yıl içerisinde tamamlanarak Haziran ayında devreye alındı. Konfrut AG'nin çay lifi tedarikinde bir merkez üssü haline gelmesini sağlayan tesis yatırımı ile Şirketin mevcut peletleme kapasitesi iki katına çıkarken aynı zamanda lojistik ve maliyet avantajı yaratıldı. Söz konusu yatırımın gerçekleştirilmesinde T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Yatırım Teşvik Belgesi (4. bölge) alınması da sağlandı.

Konfrut AG'nin, tarımsal tedarik zincirinin her aşamasında dijitalleşme hedefi ile başlattığı yazılım ve dijital uygulama yatırımları 2022 yılında tamamlanarak kullanılmaya başlandı ve yeni sürümlerle daimi olarak geliştiriliyor. Şirket ürün izlenebilirliği, maliyet yönetimi, fire azalışı ve gıda güvenliği gibi konulara direkt etki edecek olan dijital uygulama yatırımlarına devam edecek olup önümüzdeki dönemlerde de teknolojinin tarım sektörüne getireceği verimlilik ve sürdürülebilirliğin operasyonlara olumlu etkisi sürecektir.

2022 yılında gerçekleştirilen yatırımlar toplamı konsolide olarak 107,9 milyon TL'dir.

# 2022 Yılında İş Birimleri

**KONFRUT AG**

2022 yılında **Konfrut AG** faaliyetlerini sürdürdüğü tüm iş birimlerinde önemli büyüme sağladı.



**HAMMADDE**



**LOJİSTİK**



**ENDÜSTRİ**





Konfrut AG'nin üç ana iş biriminden ilki olan zirai hammadde üretim ve tedariki alanındaki geçtiğimiz yıl başlayan hızlı büyümesi, 2022 yılında 528 bin ton zirai hammadde tedariki ile devam etti. Tedarik edilen zirai hammaddenin %26'sı meyve-sebze işleme biriminde kullanılmış olup kalan kısmının ise satışı gerçekleştirildi. Yıl içerisinde yaklaşık 800 çiftçi ile sözleşmeli olarak çalışılırken sözleşmeli tarım kapsamındaki ürün portföyü de genişledi. 2022 yılında elma, domates, siyah havuç ve çilek başta olmak üzere şeftali, kayısı, karpuz, limon, nar, armut, yer elması gibi yirminin üzerinde farklı meyve ve sebze sağlandı.

**Türkiye'nin en büyük ölçekli organik/kalıtsız çilek projesi** kapsamında sözleşmeli tarım anlaşmalarından ürün alımları 2022 yılında sezon boyunca devam etti. 2022 yılında proje kapsamındaki çilek tedariki bir önceki yıla kıyasla %371 artış ile toplamda 7.300 tona ulaştı.

Yenilenebilir organik tarım uygulamalarıyla yetiştirilmiş organik/kalıtsız ürün projelerinin gamı genişleyerek 2022 yılında vişne ve nar ile devam etti. Bu dönemde 5 bin tonun üzerinde nar, 2.200 ton vişne hasadı gerçekleşti.

Şirket 2022 yılsonu itibarıyla 142,4 bin ton elma tedariki gerçekleştirilirken 6 bölgede 68 çiftçi ile imzalanan sözleşmeli tarım anlaşmaları çerçevesinde 122,3 bin ton domates tedarik edildi. Kasım ayı itibarıyla siyah havuç hasadına başlayan Konfrut AG'nin 2022 yılındaki siyah havuç hasadı toplamda 55 bin tona ulaştı. 2022 yılının Ekim ayı itibarıyla ürün gamına sözleşmeli olarak tahıl bitki grubu ürünlerini de dahil eden şirket arpa tedarikine de başladı.

Taze meyve ticaretini elma, kayısı ve nar ürünleriyle sürdüren şirket yıl boyunca toplam 2,7 bin ton satış gerçekleştirdi. Kasım ayında ilk kez yurtdışına taze nar satışı gerçekleştiren Konfrut AG, 2023 yılının ilk çeyreği için 1.200 ton nar ihracatı gerçekleştirmek üzere Alman menşeli bir perakende zinciri ile anlaşarak çalışmalara başladı. Yeni sezonda yurtiçi ve yurtdışı dahil olmak üzere taze meyve ticareti iş kolunda farklı ürünlerle büyüme devam etmesi planlanıyor.

# Hammadde



Hammadde satışlarına ilave olarak Konfrut AG, zirai hammadde girdisi kanalında 2022 yılında toplam 3,3 bin ton gübre, 10 milyon adet çilek fidesi, 3 ton siyah havuç tohumu satışı gerçekleştirdi. Yılın üçüncü çeyreği itibarıyla başladığı zirai hammadde satışlarına malçlama naylonu ve damlama sulama sistemi ekleyen Şirket, böylece ürün çeşitliliğini de artırırken yıl içinde toplam 18 ton malçlama naylonu ve 668 bin metre damlama sulama sistemi satışı gerçekleştirdi.

2022 yılında çay tedariki alanındaki faaliyetlerini geliştirme hedefiyle Konfrut AG, Rize İyidere mevkiinde gerçekleştirdiği çay peletleme tesisini Haziran ayın itibarıyla devreye aldı, tesis 20 Haziran 2022 tarihinde sürdürülebilir çay tarımının yapılması için çalışan ve bu kapsamda standartlar belirleyen Yağmur Ormanları Birliği (Rainforest Alliance - RA) sertifikasını almayı başardı. 2022 yılında toplam 23,9 milyon TL çay lifi satışı gerçekleştiren Şirketin 2022 yılı Haziran-Eylül dönemini kapsayan çay hasadında alımlarının %27'sini RA sertifikalı ürünlerden oluşuyor.





Konfrut AG'nin ikinci iş birimi olan tarım ürünleri entegre depolama ve lojistik faaliyetleri alanında, yıl boyunca 148,4 bin ton zirai hammadde ve endüstriyel ürün taşımacılık hizmeti verildi. Bu taşımaların 128,6 bin tonu kuru yük, 13,0 bin tonu soğuk zincir, 6,8 bin tonu da likit taşımacılık olarak gerçekleşti.

Şirket 2022 yılı içerisinde gerçekleştirdiği çekici araç, özel tasarlanmış fiber havuz ve frigofrik dorse yatırımları ile hammadde ve ürün nakliyesinde maliyet avantajı yaratarak 2022 yılında itibarıyla 31,1 bin ton hammadde ve ürün taşınması gerçekleştirdi.



Konfrut AG'nin tarıma dayalı sanayi için endüstriyel ürün ve hizmetler iş biriminde, 2022 yılında 123.574 adet palet satışı gerçekleştirildi. Palet üretiminde hammadde maliyeti kontrolünün sağlanabilmesi adına, Şubat 2022 içerisinde 8.744 m<sup>3</sup>, Mayıs 2022 içerisinde 8.760 m<sup>3</sup> orman ihaleleri alınmış olup satışların %39'u bu alanlardan yapılan üretim ile karşılandı.

Sürdürülebilir tedarik zinciri oluşturma hedefiyle Konfrut AG, Aralık ayı itibarıyla yenilenebilir biyokütle tedariki alanında da faaliyet göstermeye başladı. Tarım ve orman atıklarının katma değerli şekilde kullanılarak ekonomiye geri kazandırılması da amaçlanan faaliyetle Türkiye genelinde kalori değeri yüksek tarım ve orman atıklarının toplanarak biyokütle enerji santrallerine yenilenebilir yakıt tedarik edilmesi hedefleniyor.



Meyve-sebze işleme tarafında ise, Akkent-Denizli fabrikasında 2022 yılında üretim bir önceki yıla kıyasla %2,4 seviyesinde artarak 26.266 tondan 26.901 tona yükseldi. Aynı dönemde üretimden satışlar ise %19 daralma ile 12.030 tondan 9.740 tona geriledi.

# Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler

Özet Bilanço (Milyon TL)	31.12.2021	31.12.2022	Değişim
Aktif Büyüklük	686,8	1.433,2	108,7%
Dönen Varlıklar	589,5	1.233,5	109,2%
Duran Varlıklar	97,3	199,7	105,3%
Kısa Vadeli Yükümlülükler	467,5	1.006,0	115,2%
Uzun Vadeli Yükümlülükler	9,6	79,6	725,9%
Özkaynaklar	209,7	347,6	65,8%

Özet Gelir Tablosu (Milyon TL)	2021	2022	Değişim
Hasılat	811,4	2.167,2	167,1%
Brüt Kâr	94,5	321,9	240,5%
Esas Faaliyet Kârı	88,4	235,0	165,8%
FAVÖK	67,3	250,0	271,7%
Dönem Kârı	50,7	128,5	153,4%

Likidite Oranları	2021	2022
Cari Oran	1,26	1,23
Asit Test Oranı	0,67	0,66

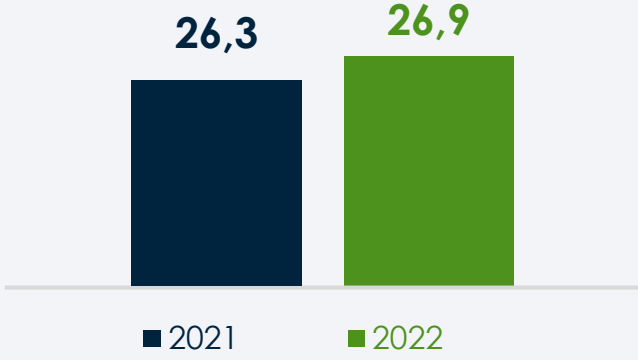
Mali Oranlar	2021	2022
Kaldıraç Oranı	69,5%	75,7%
Özkaynak Oranı	30,5%	24,3%

Faaliyet ve Kârlılık Oranları	2021	2022
Brüt Kârlılık	11,7%	14,9%
Esas Faaliyet Kârlılığı	10,9%	10,8%
FAVÖK Oranı	8,3%	11,5%
Net Kârlılık	6,2%	5,9%

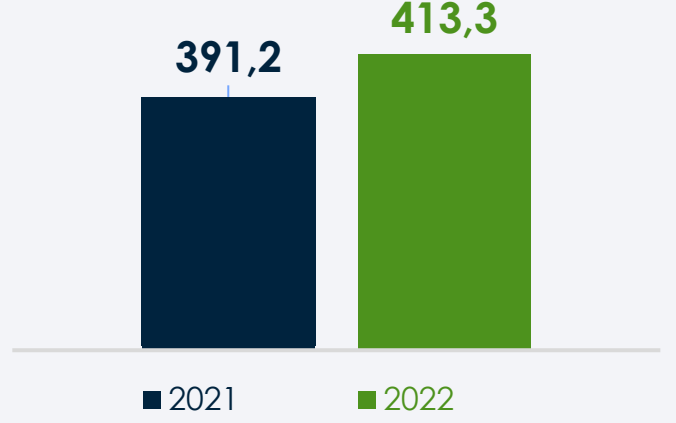
Faaliyet ve Kârlılık Oranları	2021	2022
Aktif Kârlılığı	10,2%	11,1%
Özkaynak Kârlılığı	27,8%	42,6%

# Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler

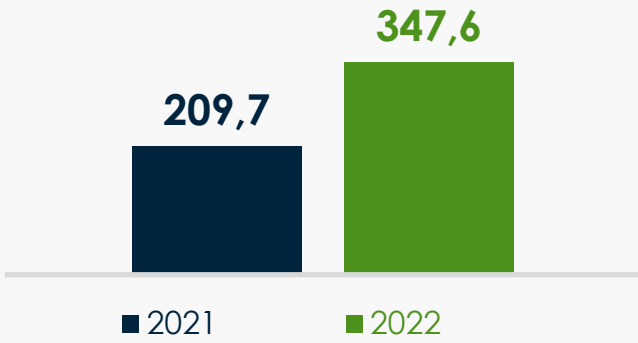
Üretim (Bin Ton)



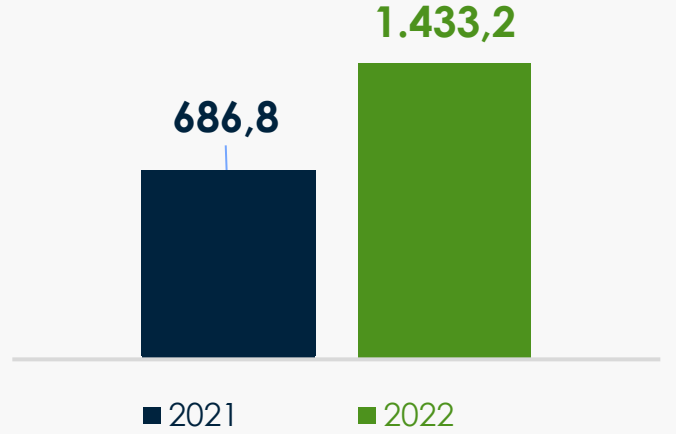
Satış (Bin Ton)



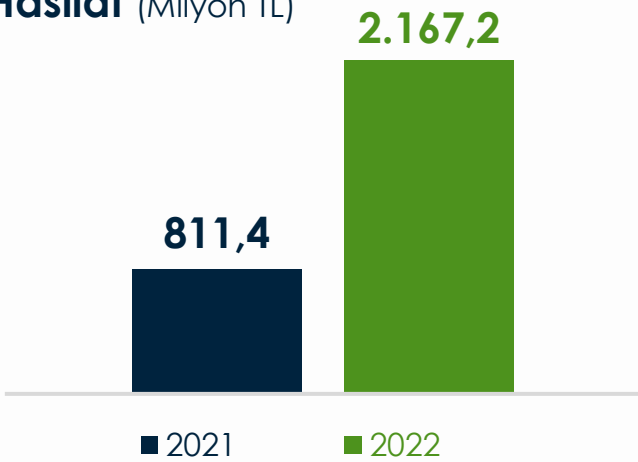
Özkaynaklar (Milyon TL)



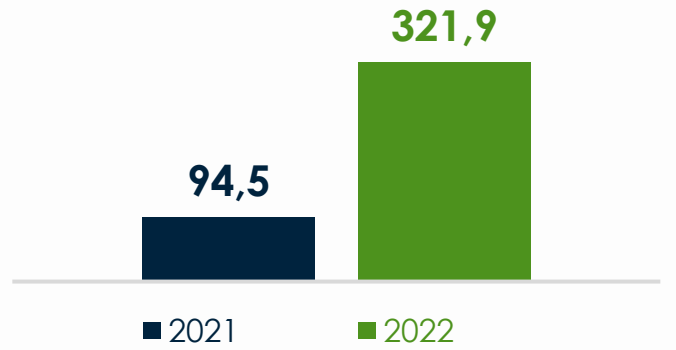
Aktif Büyüklük (Milyon TL)



Hasılat (Milyon TL)

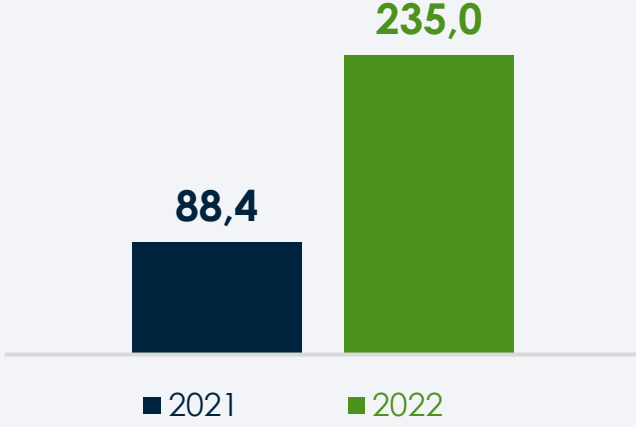


Brüt Kâr (Milyon TL)

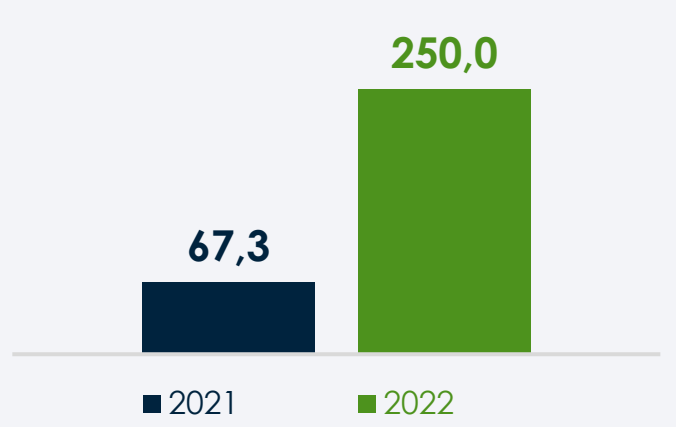


# Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler

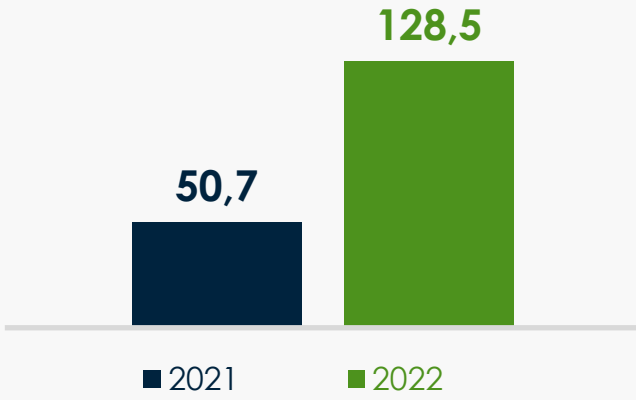
Esas Faaliyet Kârı (Milyon TL)



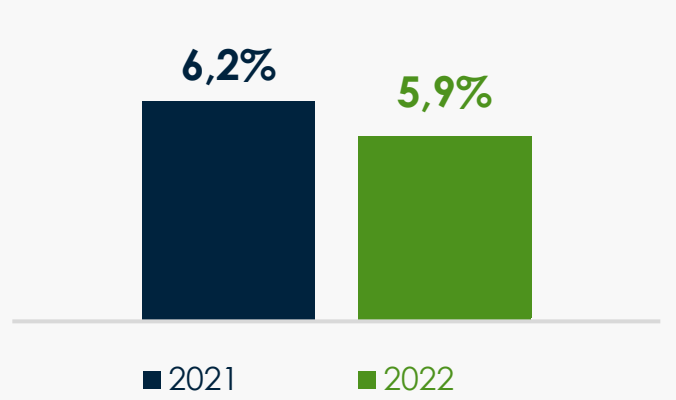
FAVÖK (Milyon TL)



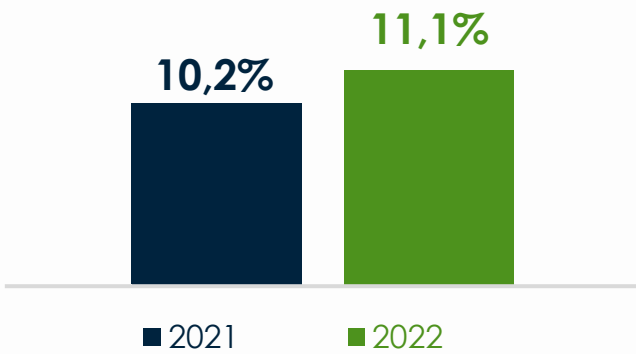
Dönem Kârı (Milyon TL)



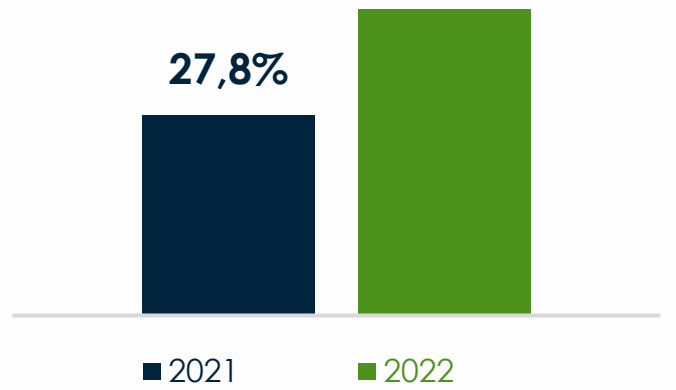
Net Kârlılık



Aktif Kârlılığı



Özkaynak Kârlılığı

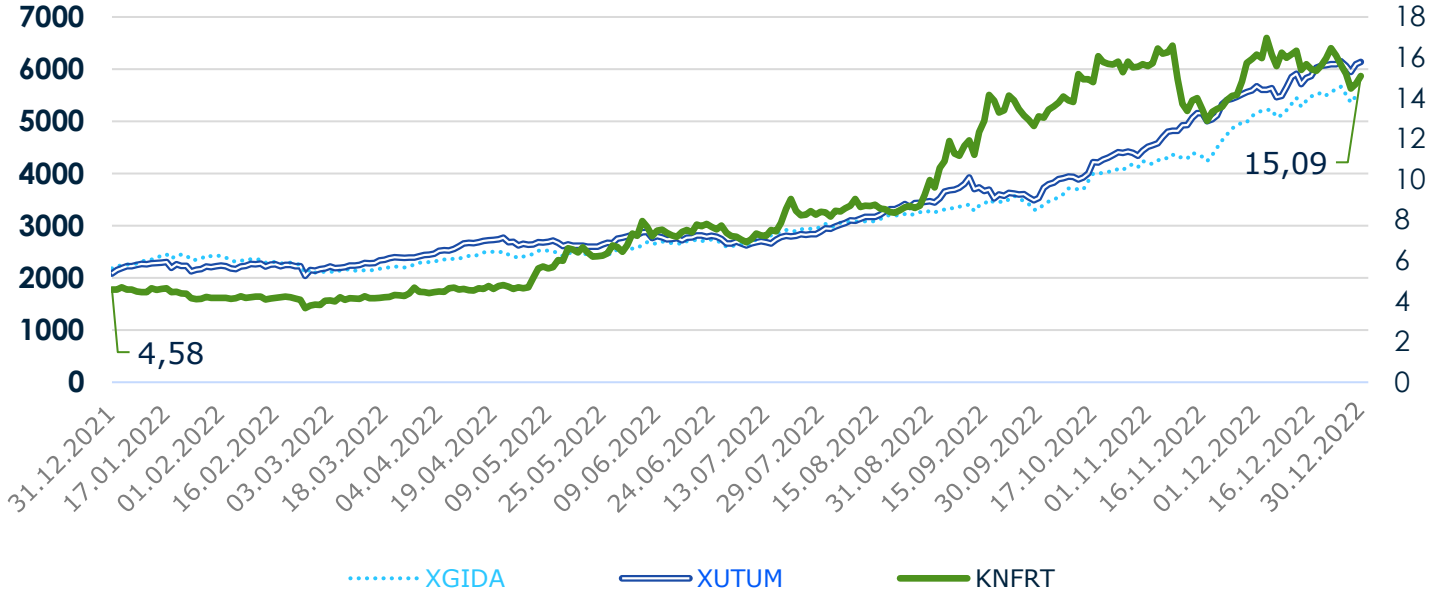


# Hisse Performansı

2022 yılı içerisinde Konfrut Gıda'nın piyasa değeri %230 oranında artış ile 2 milyar TL'ye ulaştı.



## Yıl İçerisinde Hisse Fiyatı Gelişimi



2022 yılında Şirketimiz hissesi BIST Gıda-İçecek endeksi ile benzer performans gösterdi.

31.12.2022 itibarıyla Konfrut Gıda hisse fiyatı 15,09 TL ve piyasa değeri 2 milyar TL'dir (107 milyon ABD doları). 2022 yılında Şirket hisselerinin günlük işlem hacmi ortalaması 21,5 milyon TL olarak gerçekleşti.

Hissenin Künyesi	
Borsa'da İlk İşlem Tarihi	10.06.1996
Çıkarılmış Sermaye	132.000.000 TL
Hisse Kodu	KNFRT
Fili Dolaşım Oranı	%22,39
Borsa İstanbul'da İşlem Gördüğü Pazar	Ana Pazar
Şirketin Dahil Olduğu Endeksler	BİST-Sınai / BİST-Denizli / BİST-Katılım / BİST-Gıda ve İçecek



# Sürdürülebilirlik

Faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik kavramlarını tüm iş süreçlerimize entegre ederek gerçekleştiriyoruz.



# Sürdürülebilirlik

Dünyanın dört bir yanında bulunan müşterileri için teknoloji odaklı doğal içerik maddeleri, küresel yiyecek ve içecek endüstrisi için doğal içerikler ve entegre çözümler üreten Döhler Grup'ta yapılan işin doğası gereği insanlara, işe ve gezegenimize özen göstermek Grup'un DNA'sından geliyor.

Döhler Grup'un benimsediği gıda güvenliği, kalite yönetimi ve hizmet anlayışını esas alarak ulusal ve uluslararası standartlarda güvenli ve kaliteli ürün üretmek, güvenilirlik ve gelişimin devamlılığını sağlayarak mevcut gıda güvenliği ve kalite sistemini geliştirmek, çalışanlarımızın güvenli koşullarda çalışmasını sağlayarak çevre ve ekonomiye olumlu katkıları olan başarılı ve büyüyen bir iş yaratmak Konfrut'un da Gıda Güvenliği ve Kalite Hedeflerini oluşturuyor.

Sürdürülebilirlik yaklaşımını üyesi olduğu Döhler Grup'un vizyonu çerçevesinde oluşturan Konfrut Gıda ve Konfrut AG, tüm faaliyetlerini Döhler Grup'un gıda güvenliği, kalite yönetimi ve hizmet anlayışını esas alarak oluşturduğu Sürdürülebilirlik Politikası çerçevesinde gerçekleştiriyor. Sürdürülebilirlik stratejisi ise tüm paydaşların hakkını gözetmek, yaşamı iyileştirmek ve gezegenimizin korunmasına yardımcı olmak amaçlarını taşıyor.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

- İşinden memnun çalışanlara sahip olmak,
- Her çalışana insan haklarına saygılı ve eşit davranmak. Irk, din, dil ayrımı gözetmemek,
- Başarımızın temel unsuru olan çalışanlarımızın memnuniyetini sağlamak ve onların bilgi, becerilerini geliştirecek uygulamalar ve eğitimler düzenlemek ve çevreye duyarlı davranmayı tüm çalışanlarımız için bir yaşam biçimi haline getirmek,
- Müşteri memnuniyetini artırmak,
- İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ile ilgili tüm yasal sorumlulukları yerine getirerek, işyerinde ve çalışma saatleri dahilinde çalışanlarımızın, stajyerlerimizin, işyerimizde hizmet veren servis sağlayıcılarımızın ve ziyaretçilerimizin sağlık ve güvenliğini sağlamak,
- İSG çalışmalarının çalışanlarımız tarafından benimsenmesini ve uygulanmasını sağlamak ve çalışmaların devamlılığını ve sürekli iyileştirilmesini sağlamak,
- Çevre koruma ile ilgili yasal gerekliliklere uyulmasını ve kendi belirlediğimiz gerekliliklerin uygulanmasını sağlamak,
- Doğal yaşam alanlarına önem vererek, gelecek nesillere ve topluma karşı sorumluluk bilincine sahip şekilde, çevre odaklı davranmak,
- Daha az enerji ve su kullanmak, verimi artırmak, atıkları azaltmak, geri dönüşüm oranını artırmak,
- İsrafi azaltacak bilince sahip olmak ve çalışanları da bu yönde teşvik etmektir.

# Sürdürülebilirlik

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Dünya Ekonomik Forumu'nun çevresel, toplumsal ve kurumsal yönetim konularında belirlediği ESG kilit başarı göstergelerine uyumlu olarak sürdürülebilirlik yaklaşımı dört ana başlıkta oluşturuluyor.



## Değerlerimiz

Tüm paydaşlarının haklarını gözetiyor, dürüst ve adil uygulamalar ile faaliyetlerini gerçekleştirdiğini taahhüt ediyor.



## Ekonomik Sürdürülebilirlik

Ekonomiyi oluşturmak, sürdürmek ve genişletmek için çiftçilerden tüketicilere gıda ve tarım zincirindeki tüm paydaşlarla birlikte ortak değer üretiyor ve bu değerleri paylaşıyor.



## Sosyal Sürdürülebilirlik

Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamında insan haklarına ve emeğe saygı duyarak ayrımcı tutum ve uygulamalardan uzak birleştirici çalışma ortamı sunuyor.



## Çevresel Sürdürülebilirlik

Gıda güvenliğine, optimize üretime ve minimum israfa önem veriyor. Tarımda küresel ihtiyaçları karşılamak hedefiyle sürdürülebilir gıda sistemleri, çevrenin korunması, doğal kaynakların verimli kullanılmasına özen gösteriyor.

## Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik öncelikleri insan yaşamının iyileştirilmesi, gezegenimizin korunması amaçlarına uygun olarak belirlenirken, tüm paydaşlara olan katkısı ve etkisi de göz önünde bulunduruluyor. Belirlenen önceliklerin, küresel ortak amaçlara uyumu değerlendiriliyor.

Sürdürülebilirlik yönetimi, önceliklendirme kapsamında oluşturulan politikaların ışığında stratejik olarak hayata geçiriliyor. Uygulama sürecinde öncelikli konulara ilişkin görülen riskler ve fırsatlar Grup bünyesinde görevlendirilen sürdürülebilirlik uzmanları tarafından sürekli olarak analiz ediliyor ve gerekli aksiyonlar alınıyor.

## Sürdürülebilirlik Alt Komiteleri

Sürdürülebilirlik Politikası'nda yer verilen hedefleri takip ederek konuya odaklı şekilde projeler oluşturmak üzere Konfrut AG bünyesinde; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi, Şikâyet Komitesi, Değerlendirme ve Yönlendirme Komitesi, Onay ve Yaptırım Komitesi bulunuyor.

Genel Müdür gözetiminde görevlerini sürdüren komiteler Zirai Hammadde Grup Müdürü, Hammadde Satın Alma ve Operasyon Yöneticisi, Agronomist, İnsan Kaynakları Uzmanı ve işçi temsilcilerinden oluşuyor. Birbirleriyle sürekli etkileşim halinde ve koordinasyon içerisinde çalışan alt komiteler düzenli olarak toplanıyor, ele alınan konulara ilişkin çıktılar ve hedeflere uygun geliştirme önerileri ise Yönetim Kurulu düzeyinde raporlanıyor.

# Sürdürülebilirlik

## Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları İle Uyumluluk

Konfrut Gıda ve Konfrut AG'nin çalışmaları değerler, ekonomik sürdürülebilirlik, sosyal sürdürülebilirlik ve çevresel sürdürülebilirlik ana başlıkları altında Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendiriliyor.



## Konfrut AG İlkeleri

- + Değer zinciri boyunca herkes için olumlu etki!
- + Her sürecin uçtan uca dijitalleşmesi.
- + Yenilik, ölçek, verimlilik rekabetçilik.
- + Sorumlu yeşil uygulamalar; dünya için iyi ve iş için iyi.
- + DNA'mızdan gelen sıfır atık bilinci.

# İnsan Kaynakları

Konfrut, insan kaynakları politikasını; girişimci, motivasyonu yüksek, eğitilmiş ve yetenekli iş gücünü istihdam etmek ve her bir iş gücünün mesleki ve kişisel gelişim alanlarını destekleyerek motivasyonu artırıcı etkinlikler ile bağlılıklarını artırmak üzerine kuruyor.

İş Kanunu'nun gerektirdiği yükümlülüklerle koşulsuz uyan Şirketin İnsan Hakları Beyannamesi ve Türkiye'nin kabul ettiği ILO sözleşmeleri maddelerine uygun olarak hazırlanmış İnsan Kaynakları Politikası ve Prosedürleri de bulunuyor. İlgili politika ve prosedürlerin uygulanması ve kontrolünü insan kaynakları departmanı ve üst yönetim birlikte yönetiyor. Değer zincirinin tamamında yer alan tüm iş ortaklarının Uluslararası İnsan Hakları Beyannamesi ve ILO Çalışmaya İlişkin Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi uyarınca uluslararası kabul görmüş insan haklarına saygı duymasına özen gösteriliyor. Bu amaçla çalışanlar periyodik olarak Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri Prosedürü çerçevesinde; dürüstlük, çıkar çatışmasından kaçınma, gizlilik, sorumluluk vb. konularda bilgilendiriliyor.



Şirket içerisinde İş Kanunu çerçevesinde ve insan kaynakları departmanının belirlediği konular kapsamında düzenlenen yönetmelikler de bulunuyor. İzin Yönetmeliği, Disiplin Yönetmeliği, Etik Kurallar, Sosyal Uygunluk Politikası, Şikâyet ve Öneri Sistemi Politikası, KVKK Bilgilendirmesi ve Bilgi Güvenliği prosedürlerine ilişkin tüm çalışanların işbaşı süreçlerinde bilgi edinmesi sağlanıyor.

Konfrut benimsediği etik politikası gereği kariyer gelişimi, ücretlendirme, eğitime erişim, çeşitlilik gibi konularda küresel etik ilkelere uygun hareket ediyor ve zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılık konularına tolerans gösterilmesine izin vermiyor.

Konfrut'un 2022 yılsonu itibarıyla ortalama personel sayısı 68'i geçici personel olmak üzere 248'dir (31 Aralık 2021: 61'i geçici personel olmak üzere 171 kişidir).

# İnsan Kaynakları

## Yetenek Seçimi ve Kariyer Yönetimi

Deneyimli işgücünün yanı sıra gençlerin iş hayatına kazandırılmasına önem gösteren Konfrut, üniversitelerin gerçekleştirdiği etkinliklere katılarak üyesi olduğu Döhler Grup'un tanıtımını yapıyor. Yetenekleri çekme, performans, kariyer gelişimi ve ödüllendirme konularında Konfrut, Döhler Grup ile işbirliği içinde çalışıyor. Grup'un yetenek havuzundan işe ve kurum kültürüne uygun Şirketi ileriye taşıyacak yeteneklerin işe alınması sağlanıyor. İşe başlayanlara verilen oryantasyon programları ile Şirketi, Döhler Grup şirketlerini ve ekibi tanımları sağlanıyor.



## Performans Yönetim Sistemi

Konfrut'un Performans Yönetim Sistemi, farklı ekiplerin ve bireylerin performanslarını artırmayı, yetkinliklerini geliştirmeyi sağlarken Şirketin ileriye taşınmasını da destekliyor. İş sonuçlarının yanı sıra çalışanların gelişime açık alanları konusunda geri bildirim de sunuyor. Performans Yönetim Sistemi kapsamında, sürdürülebilirlik, çalışan bağlılığı, iş sağlığı ve güvenliği, kârlılık, ve verimlilik konularındaki hedeflerini başarıyla tamamlayan çalışanlar prim sistemi ile ödüllendiriliyor.

Çalışanların başarıyla tamamladığı bireysel projeler ve sorumluluklar, Performans Yönetim Sistemi dışında değerlendirilerek, çalışan bağlılığı, ekip çalışmasını destekleme, dayanışmayı artırma, iyi uygulamaları örnek alma ve takdir süreçleri kapsamında ayrıca ödüllendiriliyor. İlgili ödüllendirmeler törenler, e-posta bilgilendirmeleri veya maddi destekler şeklinde gerçekleştiriliyor.

# İnsan Kaynakları

## Döhler Academy

Tüm Döhler Grup şirketleri çalışanlarının kurum içi ve kurum dışı tüm eğitim süreçleri "Döhler Academy" çatısı altında gerçekleştiriliyor. Her seviyedeki çalışanlar eğitimler, teknik bilgiler ve kişisel gelişim alanlarında destekleniyor. İş sağlığı ve güvenliğinden, operasyonel mükemmellik süreçleri, sürdürülebilirlik ve atık yönetimine ilişkin konular da dahil olmak üzere tüm Konfrut Gıda ve Konfrut AG çalışanlarına 2022 yılında toplam 1.300 saat eğitim verildi.

Kurum içinde oluşturulan mentorluk kültürü ile üst düzey yöneticiler genç çalışanlara tecrübelerini ve bilgi birikimlerini aktarıyor, onların kariyer ve mesleki gelişimlerine ışık tutuyor.

Yeterli seviyede teknik, mesleki, kişisel gelişim, hobi ve yabancı dil bilgisi olan gönüllü çalışanlar İç Eğitim Akademi'ne kayıt olarak aldıkları Eğiticinin Eğitimi kursunun ardından iç eğitimci olarak görev yapabiliyor. Böylece, kendi gelişimlerine katkı sağlarken diğer ekip arkadaşlarının gelişimlerine de destek oluyorlar.

Çalışanlarda sosyal sorumluluk bilincinin oluşturulması ve kişisel gelişim alanlarının desteklenmesi amaçlarıyla farklı içeriklerde, aylık olarak ve tüm çalışanların katılımına açık Academy Seminerleri düzenleniyor.

Farklı departmanların uzmanlık alanlarındaki işlerle ilgili farkındalık oluşturmak, tüm ekibin bilgilendirilmesi sağlamak adına tüm departmanlar şirket içi gelişmeler, sektörel bilgilendirmeler ile Türkiye ve dünyadan konularla ilgili haber içeriklerini kapsayan aylık bülten yayınlıyorlar.

## Motivasyon Odaklı Etkinlikler

Konfrut, insana değer veren yaklaşımıyla yıl boyunca çalışan bağlılığını ve memnuniyetini artırma hedefiyle bir çok etkinliğe imza attı.

- Üç ayda bir yeni işbaşı yapan çalışanlar ile lider kadroları bir araya getiren "Welcome Day" oryantasyon programı gerçekleştirildi.
- 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde özel hazırlanan hediye kutuları kadın çalışanlara sunuldu.
- Yeni yıl etkinliği kapsamında çalışanlara geçen bir seneye ilişkin başarılarını takdir ve teşekkür etmek amacıyla yılbaşı yemeği düzenlendi.
- İletişimin artırılması, iş süreçlerinin yakından takibi ve takım ruhunun desteklenmesi adına her yıl gerçekleştirilen Summit Organizasyonu 2022 yılında da düzenlendi.
- İş Sağlığı ve güvenliği konularındaki farkındalığı pekiştirmek amacıyla Haziran ayında İş Sağlığı ve Güvenliği Günü düzenlendi. Tüm çalışanların katılımının sağlandığı günde kişisel koruyucu donanım tanıtımları, günün anlamına uygun tiyatro etkinliği ve bilgilendirme oturumları gerçekleştirildi.
- Üniversite etkinlikleri kapsamında; şirket içerisinde gönüllü çalışanlar üniversite ziyaretleri gerçekleştirdi. Üniversitelerin düzenlediği tanıtım etkinliklerine aktif katılım sağlanarak gençlerin eğitim aldıkları uzmanlık branşlarında görev yapan profesyoneller ile etkileşimi sağlandı.

# İnsan Kaynakları

## İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

Konfrut, çalışanlarına fiziki çevre koşullarını da dikkate alarak karşılaşılması olası risklerin giderildiği, çalışanların güvenle işlerine odaklanarak memnuniyetle çalışabilecekleri bir iş ortamı sunmayı önceliklendiriyor. "0" iş kazasını hedefleyen Şirket tüm çalışanlarına periyodik olarak iş sağlığı ve güvenliği, operasyonel mükemmellik süreçleri kapsamında, 5S, Yalın Çalışma Sistemi, Problem Çözme metotları gibi çalışma alanlarını ve sistemlerini destekleyecek eğitimler veriyor.

Aktif olarak sahada görev yapan iş sağlığı ve güvenliği mühendisleri görevleri sırasında çalışanları gözlemleyerek onlara anlık geri bildirimlerde bulunuyor.

Çalışanların kişisel koruyucu donanım kullanımı, iş sağlığı ve güvenliği talimatlarına uyum ve olası iş kazalarının önünde geçmek adına hem mavi yaka hem de beyaz yaka çalışanların bilgi birikimini artırmak, her zaman dikkatli olmalarını sağlamak ve konunun önemine dair bilincin oluşturulması amaçlarıyla 2022 yılında "Ramak Kala Projesi" başlatılarak tüm çalışanların aktif katılımı sağlandı.

## İnsan Kaynakları İş Ortağı Sistemi

Şirket bünyesinde çalışanların haklarının savunulması ve anlaşmazlıklar süreçlerinin yönetilmesi adına İnsan Kaynakları İş Ortağı (Human Resources Business Partner - HRBP) sistemi ile atanan çalışan temsilcileri bulunuyor. Şirketin farklı departmanlarından sorumlu olarak görev yapan çalışan temsilcileri, sorumlu olduğu departmanların işe alımdan işten çıkış süreçlerine kadar tüm konularda destek oluyor. Sorunların çözümü, itilaf ve hukuki konularda iletişim aracılığını gerçekleştirmek ve çözümlenmesini sağlamak da çalışan temsilcilerinin görevleri arasında yer alıyor.

## Kişisel Verilerin Korunması ve Bilgi Güvenliği

Şirket içerisinde Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası kapsamında veri işleme süreçlerini belirlemiştir. Ayrıca, Bilgi Güvenliği Politikaları kapsamında hazırlanan prosedür işbaşı yapan her bir çalışan ile paylaşılıyor.

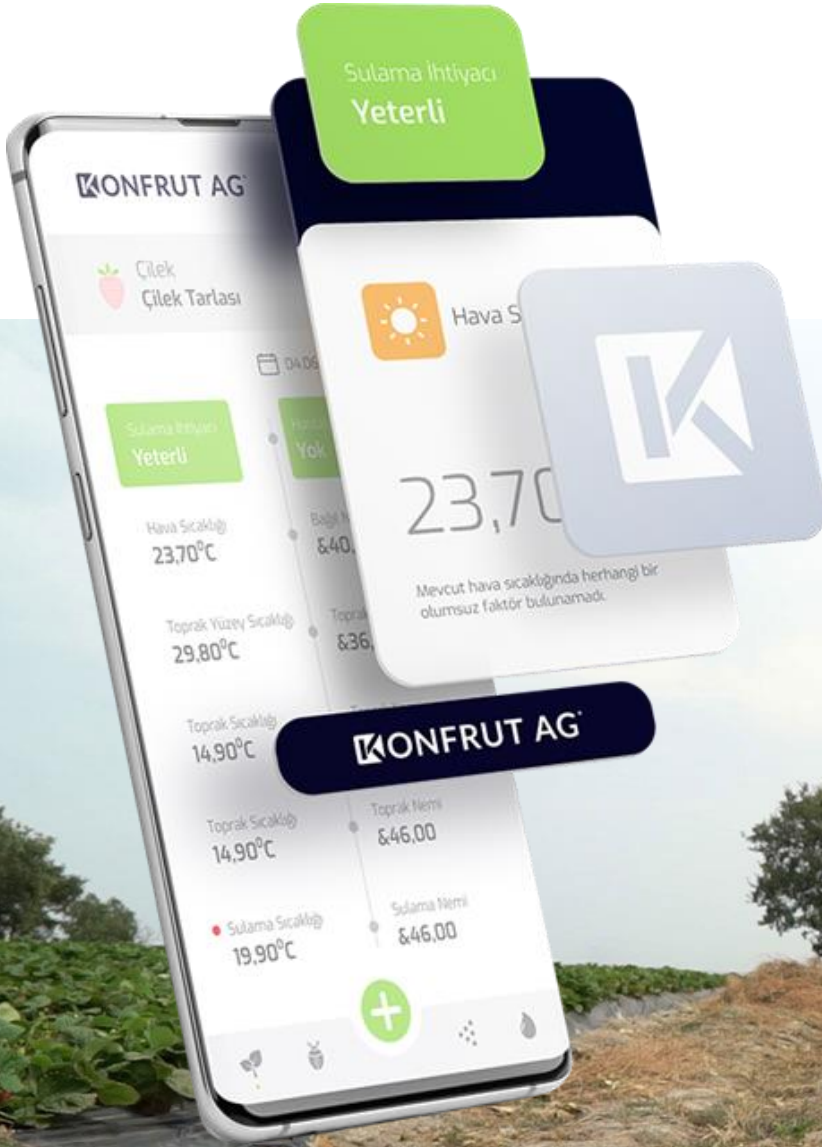
Çalışanları ve kişisel verileri şirket bünyesinde işlenen kişilerin bilgilendirilmesi yanı sıra veri işleme sürecinin hukuka, dürüstlük ve şeffaflık ilkelerine uygun olarak yürütülmesi Şirketin önceliği arasında yer alıyor.



# Dijital Tarım

Yeşil dönüşümün öncüsü Konfrut AG, benimsediği dijital tarım uygulamalarıyla öne çıkıyor. Tarımın tüm süreçlerini dijitalleştirilmesiyle üründe verimlilik sağlarken doğal kaynakları koruyarak etkin kullanıyor.

Girdi maliyetlerinin azaltılması, birim alan başına üretilen ürünün verimliliğinin artırılması, doğru ilaçlama, sulama ve gübreleme yapılması adına sağlanan internet alt yapısıyla uydu ve sensör teknolojileri, görüntü ve işaret işleme uygulamaları ile tarım arazilerinde dijital tarım teknolojilerinden faydalanılıyor. Tarım arazilerine kurulan tarımsal sensör istasyonları ile bitki gelişimini etkileyen toprağın yapısı, sıcaklık, nem, sulama ihtiyacı, bitkinin sağlık durumuna ilişkin öneriler mobil uygulamalar ile hem çiftçilerin hem de sahada görev yapan Konfrut AG uzman ekibinin erişimine sunuluyor. Sağlanan veriler, uzman ekip tarafından değerlendiriliyor ve çiftçilere gerekli yönlendirmeler yapılıyor.



# Dijital Tarım

## Dijital Tarım Teknoloji Uygulamaları



### Tarımsal Sensör İstasyonları İle Takip

Toprağın sıcaklık ve nemi durumu ölçülerek cihazdan elde edilen verilere dayanarak oluşturulan sulama önerileri, tespit edilen hastalık riskine bağlı ilaçlama tavsiyeleri mobil uygulama üzerinden takip edilme imkanı sunuyor. 2022 yılında çilek ve domates tarlalarında kullanıldı.



### Dijital Böcek Tuzağı Sistemleri

Dijital Böcek Tuzağı ile arazide yetiştirilen ürünün ekonomik kayıplara neden olan zararlıların türü ve popülasyon yoğunluğu entegre kameralar sayesinde görüntülenerek ilaçlama uyarıları ile zamanında ilaçlama yapılması sağlanıyor. Yıl içerisinde domates tarlalarında kullanılan bu teknolojinin önümüzdeki dönemde farklı ürün arazilerinde yaygınlaştırılması hedefleniyor.



### Toprak Analizinde Dijital Teknolojiler

Toprağın azot, fosfor, potasyum, organik madde, bünye, pH, katyon değişim kapasitesi değerlerini yaklaşık beş dakika içerisinde ölçerek mobil uygulama üzerinde takip edilebilir analiz sonuçları elde ediliyor. Toprak analiz sonuçları ile uygun gübreleme önerileri sunuyor.



### Uydudan Bitki Sağlığının Kontrolü

Uydu aracılığı ile yapılan görüntüleme ile tarlada yetişen ürünlerin gelişimi ve sağlığı takip ediliyor. Bitki besin eksiliği, sulama problemleri, mantari hastalıklar gibi nedenlerden dolayı az gelişen alanların önceden tespit edilebilmesini sağlayan uydu görüntüleri mobil uygulama üzerinden takip edilmesine imkân sunuluyor. 2022 yılı içerisinde domates ve çilek ürünlerinde kullanıldı.

# Sürdürülebilir Tarım Projeleri

## Organik Çilek Projesi

2021 yılında Konfrut AG'nin Çanakkale'nin Biga ve Kalkım bölgesi ile Balıkesir'in İvrindi bölgesinde toplam 2.500 dekar alan üzerinde başlattığı organik/kalıntsız çilek ekim projesi 2022 yılında da Manisa'nın Köprübaşı, Sarsu bölgeleri ile Konya'nın Hüyük bölgesinin de katılımıyla büyüyerek devam etti. Sektörde bir ilk olarak uzun dönem kontrat desteği ile çiftçilerle sözleşmeli olarak çalışılan projede ekili alan ise 6.000 dekara yükseldi.

Ekim öncesinde, çiftçilerin ihtiyacı olan girdi tedarikinden, toprağın hazır hale getirilmesine, çilek fidesi tedarikinden, ekim sonrası çileklerin ve toprağın bakımına, kalıntı bırakmayan doğal yöntemlerle zararlı mücadelesine, hasat edilen ürünlerin soğuk zincirde taşınması ve depolanması dahil tüm süreçler dijital tarım uygulamalarıyla gerçekleştirildi. Projenin ilk yılında 1.550 ton kalıntsız çilek tedarik edilirken, projenin ikinci yılı olan 2022 yılında bu rakam 7.300 tona ulaştı.

Konfrut AG, 2021 yılının Eylül ayında Organik Master Sertifikası'nı almaya hak kazanmıştı.

**KONFRUT AG**



Organik çilek projesi kısa tanıtım videosu için QR kodu okutunuz.

## Organik Nar Projesi



Konfrut AG'nin ilk organik tarım projesi olan organik nar projesine 2022 yılında Aydın, Muğla, Manisa'da yaklaşık 2 bin dekar alanda devam edildi. Proje kapsamında toplamda 1.895 ton organik sertifikalı nar üretimi yapılırken üretilen 5 bin tonun üzerinde nar hasadı yapıldı.

## Organik Vişne Projesi

Ürün portföyünü sürekli geliştiren Konfrut AG, 2022 yılının Ağustos ayında Konya ve Afyonkarahisar'da 30'dan fazla çiftçi ile vişne üretimi için sözleşmeli olarak başlattığı projede çevreye ve insana saygılı tarım modelinin uygulanmasını sağlayarak vişne üretiminin organik üretim standartlarında gerçekleştirilmesini sağladı. Proje kapsamında dört ayda 2.200 ton vişne hasadı gerçekleştirildi. Bağımsız üçüncü taraf kuruluşlarca denetim ve sertifikalandırma süreçleri tamamlanan projenin önümüzdeki dönemde büyümesi hedefleniyor.

Denetimleri başarıyla tamamlayan Konfrut AG, hem organik nar hem de organik vişne projesi için sertifika almayı başardı. Şirket, çiftçilerle işbirliği içinde gerçekleştirdiği tüm sürdürülebilir tarım projelerinde çiftçilere organik tarım ilacı ve teknik destek sağladı.

## Sürdürülebilir Çay Tedariki

Konfrut AG, sürdürülebilir tarım amacıyla "Rainforest Alliance"– RA lisansını yapılan denetimleri başarıyla tamamlayarak 2022 yılının Haziran ayında almaya hak kazandı.

Rainforest Alliance, sürdürülebilir bir dünya üzerinde, üreticilerin adil ve güvenli çalışma ortamına sahip olmasını ve doğanın korunmasını amaçlar. 1987 yılından bu yana "RA" 70'den fazla ülkede insan haklarını destekleyen ve iklim krizini önleyici uygulamaları da teşvik ediyor.



Doğanın korunmasına yardımcı olmak ve Türkiye çay üreticilerinin yaşam koşullarını iyileştirmek amacıyla şirket toplam çay alımları içerisindeki RFA lisanslı çay oranının artmasına önem veriyor. 2022 Haziran-Eylül hasat döneminde çay alımlarının %27'sini RFA sertifikalı olarak gerçekleştirdi. Ayrıca, bu hasat döneminde organik siyah çay ve yeşil çay lifleri de alım programına dahil edildi.

## 2022 Çiftçi Buluşmaları

Toprağın gerçek sahibi çiftçilerle işbirliği içinde çalışan Konfrut AG, sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaştırılması, toprağın dilini anlayan çiftçilerin bilinçli ve bilgiye dayalı olarak üretimlerine devam etmesi amacıyla 2022 Çiftçi Buluşmaları projesini hayata geçirdi.

5 farklı bölgede 320 çiftçinin katılım sağladığı buluşmalarda alanında uzman mühendisler ve sürdürülebilir tarım uzmanları çiftçilere doğru sulama, gübreleme, bitki bakımı konularında eğitimler verdi. Güncel dijital tarım çözümlerinin de tanıtıldığı buluşmalarda çiftçilere dijital tarım teknolojilerine ilişkin uygulama ve cihaz kullanım eğitimleri de verildi.

Eğitilere katılan çiftçilere Konfrut AG logolu kalem, defter, polar ceket, tişört ve broşür dağıtımı yapıldı.



## Çiftçilere Sağlanan Destekler

Konfrut AG, çiftçilerin daha risksiz üretim yapabilmeleri için sektörde bir ilk olarak uzun dönem kontrat gerçekleştiriyor. Anlaşma çerçevesinde çiftçilere gerekli bilgi ve deneyimle birlikte finansal destek de sağlıyor. Yıl boyunca Konfrut AG'nin işbirliği içinde çalıştığı çiftçilere sağladığı destekler;

+ Üretim için gerekli finansal destek

+ Sahada görev yapan zirai danışman ekiplerin çiftçilere sürekli verdiği teknik destek

+ Toprağın hazırlık aşamasından hasat aşamasına kadar üretim desteği

+ Tohum, fide, gübre, tarım ilacı vb. destekler

+ Modern tarım ekipmanları desteği

# Sürdürülebilir Çevre Yaklaşımı

## Çevre Yönetimi

Küresel iklim değişikliği, kuraklık ve nüfus artışı beraberinde doğal kaynakların hızla azaldığı dünyamızda kaynakların en verimli şekilde kullanılmasına ve optimum fayda sağlanmasına odaklanan Konfrut, çevreye, doğaya ve tüm paydaşlarına saygılı, sorumlu üretici anlayışıyla çalışmalarını sürdürüyor. Konfrut Çevre Politikası doğrultusunda, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında doğal kaynakların verimli kullanılmasına ilişkin yöntemler uyguluyor ve sıfır atık prensibini benimsiyor.

### Çevre Odaklı Hedefler

Çevre yönetimi ve hizmet anlayışını esas alarak ulusal ve uluslararası standartlarda doğal kaynakları etkin ve verimli kullanıp güvenli ve kaliteli ürün üretmek,

Faaliyetler sırasında ve sonucunda oluşan atıkları öncelikli olarak kaynağında önlemeyi, ayrıştırmayı uygun geri kazanım yöntemleri ile geri kazanım yapılmasını, bertaraf edilmesi gereken atıkları yasalara uygun şekilde bertaraf edilmesini sağlamak,

Güvenilirlik ve gelişimin sürekliliğini sağlayarak mevcut gıda güvenliği ve kalite sistemini geliştirmek,

Tüm Döhler Grup şirketlerinde olduğu gibi Konfrut Gıda ve Konfrut AG'nin hedeflerini oluşturuyor.

## ÇEVRE POLİTİKASI

- Amaç ve hedeflerimize ulaşmak için gerekli bilgi ve kaynakları sağlayacağımızı,
- Tüm yatırım ve tedarik süreçlerimizde çevresel etki, risk ve fırsatları değerlendirerek meydana gelebilecek tehlikeleri minimum düzeye indirilmesini sağlayacak en iyi teknikleri tercih edeceğimizi,
- Döngüsel ekonominin bir parçası olan geri kazanım, geri dönüşüm yöntemleri ile doğal kaynakların korunmasını teşvik edeceğimizi,
- Ürünlerimizin çevresel etkilerinin iyileştirilmesi için tedarikçi, yasal kurum, çalışanlar, müşterilerimiz arasında gerekli olan iç ve dış iletişim yöntemlerini en iyi şekilde uygulayacağımızı,
- Ürünlerimizin çevresel etkilerinin iyileştirilmesi için tedarikçi, yasal kurum, çalışanlar, müşterilerimiz arasında gerekli olan iç ve dış iletişim yöntemlerini en iyi şekilde uygulayacağımızı,
- Çevre performansımızı artırmak için; çevre yönetim sistemimizi etkin şekilde uygulamayı, düzenli olarak gözden geçirme ve sürekli iyileştirilmesini sağlanmasını,
- Başarımızın temel unsuru olan çalışanlarımızın memnuniyetini sağlamak ve onların bilgi, becerilerini geliştirecek uygulamalar, bu kapsamda çevre bilinçlendirme eğitimleri düzenleyeceğimizi,
- Doğal kaynakların tüketimi konusunda gerekli tedbirleri alacağımızı,
- "Gelişimin Sürekliliği" ve "Sürekli İyileştirme" felsefesi ile çalışacağımızı taahhüt ederiz.

# Sürdürülebilir Çevre Yaklaşımı

## Enerji Yönetimi

Sorumlu üretici anlayışına sahip Konfrut, çevreye, doğaya dost bir yaklaşımla çalışmalarını sürdürüyor. Benimsediği Enerji Politikası çerçevesinde Konfrut tüm paydaşlarını da çevreye duyarlı davranmaları hususunda yönlendiriyor.

### **Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji alanında gerçekleştirilen çalışmalar;**

- Kullanılan makine ve cihazların enerji dostu teknolojiye sahip olmasına özen gösteriliyor.
- Üretim tesisinde kazanda yakılan biyokütleden elde edilen enerji üretimin kurutma prosesinde kullanılıyor.
- Konfrut şirket araçlarının ve kullanılan forkliftlerin elektrikliye dönüştürülmesine ilişkin başlatılan projeye 2022 yılında da devam edildi.

## ENERJİ POLİTİKASI

- Amaçlarımıza ulaşmak için gerekli bilgi ve kaynakları sağlayacağımızı,
- Enerji kullanımı, tüketimi ve verimliliği ile ilgili yürürlükteki yasal şartlar ve diğer gereklilikleri sürekli takip edeceğimizi ve gereklilikleri yerine getireceğimizi,
- Satınalma ve tasarım faaliyetlerinde enerji verimliliğini ön planda tutacağımızı,
- Tedarikçi, yasal kurum, çalışanlar, müşterilerimiz arasında gerekli olan iç ve dış iletişim zincirini en iyi şekilde kuracağımızı,
- Başarımızın temel unsuru olan çalışmalarımızın memnuniyetini sağlamak ve onların bilgi, becerilerini geliştirecek uygulamalar ve eğitimler düzenlemek, kalite ve çevreye duyarlı davranmayı tüm çalışanlarımız için bir yaşam biçimi haline getirmek
- Gelişimin sürekliliği ve Sürekli İyileştirme felsefesi ile her yıl enerji performansımızı artırmaya çalışacağımızı taahhüt ederiz.

## Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Salımları

Konfrut Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından 'Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim' kapsamında kaynakların verimli kullanımı ve karbon ayak izi ve atık yönetimine yönelik iyileştirme çalışmalarını gerçekleştiriyor.

Karbon ayak izi envanter ve hesaplamasına ilişkin Döhler Grup ile işbirliği içinde çalışan Konfrut, 2030 yılı karbon ayak izi azaltım hedeflerini belirledi. İlerleyen dönemde yeni projelerle sürece katkı sağlanması planlanıyor.



## Su Yönetimi

Çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması hususunda operasyonel süreçlerde kontrollü su tüketimi amacıyla verimlilik çalışmaları sürdüren Konfrut, atık suların çevreye zarar vermeden yasal limitlere uygun deşarj edilmesine öncelik veriyor. Denizli tesisinde üretim sürecinde oluşan atık sular, atık su arıtma tesisinde arıtılırken tesis bünyesinde kullanılan sularla ilgili ise geri kazanım projeleri de sürdürülüyor.



## Döngüsel Ekonomiye Katkı Sağlayan Atık Yönetimi

Faaliyet gösterdiği sektörde öncü rol üstlenen Konfrut, DNA'sındaki sıfır atık prensibiyle sürdürülebilirlik amaçlarını ticari iş süreçlerine dönüştürüyor. Şirketlerin ve iş süreçlerinin bir arada endüstriyel işbirliği içinde çalıştığı, bir üretim sürecinin sonucunda oluşan atığın diğeri için hammadde olması anlamına gelen endüstriyel simbiyoz kavramını hayata geçiriyor. Bu başlık altında Konfrut AG, biyokütle tedariki alanında faaliyet gösterirken, üretim tesisinde bir prosesin sonucunda oluşan meyve posaları başka üretim prosesinde girdi olarak ekonomiye dahil oluyor.



### Konfrut AG'den Döngüsel Ekonomiye Katkı

Uçtan uca dijital tarımsal tedarik zinciri oluştururken aynı zamanda yeşil dönüşüme öncülük etme misyonuyla faaliyet gösteren Konfrut AG, sıfır atık hedefi kapsamında, 2022 yılında yenilenebilir biyokütle enerji tedariki alanında da faaliyete başladı. Tarım sektöründe toplanan atıkların katma değerli şekilde kullanılarak ekonomiye geri kazandırılması amacı da bulunan bu yeni faaliyet alanıyla Konfrut AG, faaliyetlerini BM'nin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla ilişkilendiriyor.

### Konfrut Gıda Atık Yönetim Sistemi

Üretim tesisinde Çevre Yönetim Sistemini uygulayan Konfrut, atık yönetimine ilişkin atıkları sınıflandırarak ayrıştırmaya ve bertarafına yönelik hazırladığı prosedürleri uyguluyor. Atık yönetimi konusunda T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilen firmalar ile çalışan Şirket, Bakanlığın bir uygulaması olan Entegre Çevre Bilgi Sistemi kullanarak atıkların bertarafı sürecini takip ediyor.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafında gerekli kriterler ve fiziki şartları sağlayan Konfrut Gıda'nın "Sıfır Atık Belgesi" de bulunuyor.



# Kalite

Gıda güvenliği ve kalitede mükemmellik anlayışını benimseyen Konfrut'un temel hedefi müşterilerinin beklenti ve ihtiyaçlarını kalite standartları yüksek, gıda güvenliği standartlarına uygun ürün ve hizmetlerle karşılamak oluşturuyor. Bu amaç doğrultusunda Konfrut AG, Konfrut Gıda ve diğer Grup şirketleri işbirliği içerisinde çalışıyor.

Müşteri memnuniyetine ve taleplerine önem gösteren Konfrut AG, kalite kriterlerine ve sürdürülebilirlik anlayışına sahip ve uygulayan tedarikçiler ile çalışıyor. Organik tarımsal uygulamalarla yetişen meyve ve sebzeler için gerekli sertifikasyon, etiketleme ve satın alma çalışmalarını gerçekleştiriyor.

## Konfrut AG Sertifikaları

- Organik Çilek Projesi - Avrupa Birliği Organik Tarım Sertifikası
- Organik Nar Projesi - Avrupa Birliği Organik Tarım Sertifikası
- Organik Vişne Projesi - Avrupa Birliği Organik Tarım Sertifikası
- Çilek, Nar - Global GAP ve Grasp Sertifikası
- Elma, Nar, Armut, Şeftali, Havuç, Çilek, Domates, Biber - FSA Sertifikasyonları
- Çay - Rainforest Alliance Lisansı



## Yüksek Teknolojiye Sahip Analiz Laboratuvarı

Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi, müşterilerden gelen talepler, sertifikasyonlar ve yasal gereklilikler doğrultusunda meyve, sebze gibi gıda ürünlerinin uygunluğu uluslararası standartlarda analiz edebilme donanımına ve yetkinliğine sahip, TSE ISO 17025 sertifikalı, laboratuvarında tecrübeli uzmanlar tarafından Amerika ve Avrupa normlarına uygun olarak analiz ediliyor ve izlenebilir şekilde raporlanıyor.

## Gıda Taşımacılığına Uygun Lojistik Faaliyetleri

Konfrut AG, hasat sonrası ürünleri yüksek kapasiteli sıcaklık kontrollü depolarda en kaliteli ve gıda güvenliğine uygun saklama yöntemiyle muhafaza ediyor. Dijital altyapıya sahip sadece gıda taşımacılığı yapan lojistik araçları ile taşımacılık operasyonlarını gerçekleştiriliyor. Dijital sistemle takip ve kontrol edilen araçlarda taşınan ürünler müşterilerin talepleri doğrultusunda zamanında gideceği lokasyona ulaştırılıyor. Böylece zaman kayıpları ile olumsuz depolama ve lojistik kaynaklı oluşan firelerin önüne geçilirken müşteri memnuniyeti sağlanıyor.

## Üst Seviyeye Taşınan Müşteri Memnuniyeti

Profesyonel çalışan kadrosu ile müşterilerine en üst kalitede ürün temini ve hizmet sunma amaçlarıyla Konfrut, Grup bünyesinde oluşturulan Müşteri Şikâyetleri Prosedürü'nü uyguluyor. Müşteri Hizmetleri departmanına ya da pazarlama ekibine e-posta veya telefon aracılığı ile ulaşan müşterin talepleri öncelikle kayda alınıyor. Söz konusu ürün ve hizmete ilişkin gerekli analizler yapılıyor, sonuçları Kalite departmanı tarafından incelenerek raporlanıyor ve en kısa zaman içerisinde de çözüme ulaştırılıyor. Birimlere ulaşan tüm konuların çözümünde 10 günü aşmamaya gereken özen gösteriliyor. Tüm müşteri şikâyetleri ve çözümleri ay içerisinde periyodik olarak değerlendirilerek üst yönetime raporlanıyor. Ayrıca, her yıl müşterilere yıl içerisinde aldıkları ürün ve hizmetlere ilişkin değerlendirme anketi gönderiliyor. Sonuçlarına göre gerekli iyileştirmeler yapılarak müşterilerin memnuniyeti sağlanıyor.

# Kalite

## Konfrut Gıda'nın Sahip Olduğu Belge ve Sertifikalar



**TSE FSSC 22000**  
Gıda Güvenliği  
Kalite Yönetim  
Sistemi Belgesi



**TS EN ISO 14001**  
Çevre Yönetim  
Sistemi Belgesi



**TS EN ISO 9001**  
Kalite Yönetim  
Sistemi Belgesi,



**ISO 27001**  
Bilgi Güvenliği  
Yönetim Sistemi



Organik Tarım  
Esasları ve  
Uygulanmasına  
İlişkin Müteşebbis  
Sertifikası



**Sıfır Atık Belgesi**



**TSE / MUI /  
Gimdes**  
Helal Uygunluk  
Belgesi



**Badatz**  
Koşer Gıda  
Belgesi



**Sedex Üyeliği**

# Kurumsal Yönetim ve Hukuki Açıklamalar



# Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Konfrut Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Şirket), 01.01.2022 - 31.12.2022 faaliyet döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin (Tebliğ) ekinde yer verilen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması zorunlu olan maddelere uyum sağlarken, Şirket zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de uyum sağlama hususunda azami çabayı gösteriyor. Henüz uygulamaya geçirilmemiş olan uygulanması zorunlu olmayan ilkeler gerekçeleri ile birlikte aşağıdaki gibidir:

- 1.3.11 numaralı ilke kapsamında; Şirket esas sözleşmesinde genel kurul toplantılarına menfaat sahiplerinin ve medyanın katılmasına ilişkin herhangi bir madde bulunmuyor. Genel kurul toplantı salonuna öncelikli olarak pay sahipleri ve bağımsız denetim firması yetkilileri katılmakta olup diğer menfaat sahipleri ve medyanın katılımına ilişkin Şirkete ulaşan bir talep bulunmuyor.
- 4.3.9 numaralı ilke kapsamında; Şirketin yönetim kurulunda kadın üye oranının %25'ten az olmamasına ilişkin belirlenmiş bir hedef oran ve oluşturulmuş politika bulunmuyor.
- 4.4.7 numaralı ilke kapsamında; Şirket yönetim kurulu üyelerinin sahip oldukları iş tecrübeleri ve sektör deneyimlerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkı sağlaması dolayısıyla şirket dışında görev almaları hususunda sınırlandırma mevcut değildir.
- 4.5.5. numaralı ilke kapsamında; 5 üyeden oluşan Şirketin yönetim kurulunda 2 bağımsız üye bulunmakta olup bir yönetim kurulu üyesi birden fazla komitede görev alıyor. Yönetim kurulu üyelerinin birden fazla komitede görev alması komiteler arasında işbirliğini ve iletişimi artırıyor.
- 4.6.5. numaralı ilke kapsamında; Yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar yıllık faaliyet raporunda toplu olarak açıklanıyor.

Mevcut durum itibarıyla uygulanması zorunlu olmayan ilkelere tam olarak uyum sağlanmaması Şirkette herhangi bir çıkar çatışmasına neden olmuyor.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca hazırlanan Konfrut Gıda'nın 2022 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu Kamuyu Aydınlatma Platformu'nun kurumsal internet sitesi ([www.kap.gov.tr](http://www.kap.gov.tr))'nden ulaşılabilir (<https://www.kap.org.tr/tr/cgif/4028e4a140f2ed710140f2fc30bc006e>).

Kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve raporlama konusunda gelecek dönemlerde de mevzuattaki gelişme ve uygulamalar takip edilerek gerekli çalışmalar yürütülecektir.

# Kurumsal Yönetime İlişkin Açıklamalar

## 1. Pay Sahipleri

### 1.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirket'te yatırımcı ilişkileri bölümü mevcut olup iletişim bilgileri aşağıdaki gibidir.

Sinan Yiğit Yakut - Yatırımcı İlişkileri Müdürü - Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

Cemre Ekici Bayram – Yatırımcı İlişkileri Takım Lideri - Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

Telefon: (0216) 545 68 68

Faks: (0216) 340 82 08

E-posta: [yatirimci@konfrutag.com.tr](mailto:yatirimci@konfrutag.com.tr)

### 1.2. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirket ana sözleşmesinde imtiyazlı oy hakkı bulunmamakta olup her pay bir oy hakkına sahiptir.

Şirket ana sözleşmesinde birikimli oy kullanma yöntemine dair bir yöntem bulunmamakta ve azınlık payları şirket yönetiminde temsil edilmemektedir.

### 1.3. Kâr Dağıtım Politikası

Şirket'in Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kurulu Düzenleme ve İlke Kararları, Vergi Mevzuatı, ilgili diğer yasal mevzuat hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olan 2013 ve izleyen yıllara ilişkin Kâr Dağıtım Politikası 2013 yılı Olağan Genel Kurulu toplantısında kabul edilmiş ve kamuya açıklanmış olup Konfrut Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ana sözleşmesinde madde 14'te yer almaktadır.

Şirket kârına katılım hususunda herhangi bir imtiyaz yoktur.

Kâr dağıtımında; Şirketin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu, ekonomik ve politik gelişmeler ile sektörünün durumu analiz edilerek pay sahipleri menfaati ile şirket menfaati arasında tutarlı bir politika benimsenmeye çalışılmaktadır.

### 1.4. Payların Devri

Şirket hisse senetlerinin T.T.K. hükümleri çerçevesinde serbestçe devredilmesini kısıtlayan herhangi bir hüküm şirket ana sözleşmesinde yer almamaktadır.

### 1.5. Genel Kurul Toplantıları

Şirketin Olağan Genel Kurul toplantısı her yıl gerçekleştirilir. Genel Kurul toplantılarına katılım fiziki, vekaleten ya da elektronik ortamda katılım sağlanabilir. 2022 yılı içinde Şirketin 2021 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı 26.05.2022 tarihinde Şirket merkezinde gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul toplantı tutanakları Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ([www.kap.org.tr](http://www.kap.org.tr)) Şirketin kurumsal internet sitesinde ([www.konfrut.com.tr](http://www.konfrut.com.tr)) ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun elektronik genel kurul portalında yer almaktadır.

## 2. Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

### 2.1. Bilgilendirme Politikası

Şirketin Bilgilendirme Politikası kurumsal internet sitesinde ([www.konfrut.com.tr](http://www.konfrut.com.tr)) de yer almaktadır.

Şirket'in finansal durumunda ve/veya faaliyetlerinde önemli bir değişikliğin meydana gelmesiyle sonuçlanabilecek bütün gelişmeler ve ayrıca SPK mevzuatı uyarınca gerekli olan bütün diğer konular hakkındaki bilgiler SPK'nın II-15.1 sayılı Özel Durumlar Tebliği ve ilgili sair mevzuat çerçevesinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıklanmaktadır.

# Kurumsal Yönetime İlişkin Açıklamalar

## 2.2. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Kamunun aydınlatılmasında Konfrut Gıda ve bağlı ortaklığı Konfrut AG'nin kurumsal internet siteleri [www.konfrut.com.tr](http://www.konfrut.com.tr) ve [www.konfrutag.com.tr](http://www.konfrutag.com.tr) adresli internet siteleri kullanılmaktadır. Her iki internet sitesi de Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki dilde oluşturulmuştur. Mevcut ve potansiyel yatırımcılar ile aracı kurumlara kapsamlı bilgi akışının sağlanmasını teminen internet sitesinde yatırımcı ilişkileri bölümü oluşturulmuş olup SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen bilgiler internet sitesinde sunulmaktadır.

## 2.3. Faaliyet Raporu

Şirketin faaliyet raporu, T.T.K.'nin ilgili hükümleri ve SPK'nın ilgili mevzuatlarında belirtilen hususlara uygun olarak kamuoyunun şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlanmaktadır.

## 3. Menfaat Sahipleri

### 3.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket menfaat sahiplerini hissedarlar, çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, toplum ve resmi kurumlar olarak değerlendirmekte ve menfaat sahiplerinden bilgi edinme amacı ile talep geldiğinde, kamuya açıklanmamış ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere her türlü bilgi şirket tarafından başvuru sahibine verilmektedir. Diğer yandan, menfaat sahiplerinin şirketin mevzuata aykırı veya etik açıdan uygun olmayan işlemleri ile ilgili olarak Kurumsal Yönetim Komitesi'ne veya Denetimden Sorumlu Komite'ye, [info@konfrut.com.tr](mailto:info@konfrut.com.tr) e-posta adresinden veya (0216) 545 68 68 numaralı şirket hattından ulaşabilmeleri mümkündür.

## 3.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinden çalışanların yönetime katılımı, şirket içinde yapılan periyodik toplantılar vasıtasıyla yapılmaktadır.

Toplantılarda çalışanların beklenti ve ihtiyaçlarına uygun olarak çalışma koşulları ve ortamı, çalışanlara sağlanan haklar ve benzeri konularda düzenlemeler yapılmaktadır.

Diğer menfaat sahipleri (müşteriler, tedarikçiler ve benzerleri) ile yapılan görüşmelerde ve geri bildirimlerinde belirtilen konular, şirket politika ve süreçlerinin oluşturulmasında dikkate alınmaktadır.

## 3.3. İnsan Kaynakları

Şirket bünyesindeki İnsan Kaynakları Departmanı çalışanlar ile şirket arasındaki ilişkileri yürütmektedir.

Şirket, çalışanları arasında dil, din, ırk, cinsiyet ayrımı yapmamakta ve çalışanların özlük hakları, çalışma ortam ve koşullarının iyileştirilmesi yönünde çaba sarf etmekte, çalışanların kendilerini geliştirebilmeleri için her türlü eğitim desteğini vermektedir.

Çalışanlarımızın iş güvenliği ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik olarak son yıllarda önemli adımlar atılmıştır.

Şimdiye kadar şirketimize, çalışanlar tarafından iletilmiş herhangi bir ayrımcılığa dair şikâyet bulunmamaktadır.

# Kurumsal Yönetime İlişkin Açıklamalar

## 3.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Konfrut Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. Etik Kuralları Yönetmeliği, [www.konfrut.com.tr](http://www.konfrut.com.tr) internet adresinde yayımlanmıştır.

Özet olarak Etik Kurallar Yönetmeliği, tüm şirket yöneticilerinin ve çalışanlarının yurtiçinde ve yurtdışında iş ilişkisi içerisinde bulunduğu müşterilere, tedarikçilere, resmi kurumlara, topluma ve çevreye karşı olan sorumluluklarını belirlemektedir.

Konfrut Gıda, tüm yönetici ve çalışanlarının aşağıda ana başlıkları belirtilen etik kurallara uymasını gözetir ve gerçekleştirdiği düzenli denetimlerle süreci takip etmektedir.

- Dürüstlük
- Gizlilik
- Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız
- Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız
- Tedarikçilerimize Karşı Sorumluluklarımız
- Yasalara Karşı Sorumluluklarımız
- Rekabet
- Toplum ve Çevre Duyarlılığı
- Çıkar Çatışması

### Dürüstlük

- Konfrut Gıda yöneticileri ve çalışanları tüm iş süreç ve faaliyetlerinde dürüstlük ve doğruluk ilkesine bağlı hareket eder.
- Müşteri, tedarikçi, resmi kurumlara iş ilişkisi çerçevesinde, rüşvet, gayri resmi komisyon, değeri yüksek hediye teklif etmez ve kabul etmez.

### Gizlilik

- Tüm çalışanlarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin, çalıştığımız resmi kurum ve tüm diğer kişi ve kuruluşların özel bilgi ve gizliliklerini korur, hiçbir şekilde başkalarıyla paylaşmayız.

## Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız

- Çalışanlarımıza karşı olan yasal yükümlülükleri tamamiyle yerine getiririz.
- Çalışanlarımıza eşit hakların tanındığı, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunarız.
- Ayrımcılık yapılmayan, adil ve dürüstlük ilkelerine dayanan bir personel yönetimi izleriz.
- Çalışanlarımızın özel bilgi ve yaşantısına müdahale etmez ve tüm bilgilerini gizli tutarız.
- Çalışanlarımızın gelişimlerine yönelik, kariyer ve eğitim fırsatları sunarız.
- Çalışanlarımız için 4857 sayılı İş Kanunu esas alınarak tazminat politikası oluşturulmuştur. Kıdem ve ihbar tazminatı bu doğrultuda ödenmektedir.

## Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız

- Müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa sürede ve en doğru şekilde cevap veririz.
- Müşteri memnuniyeti ön planda tutarak, ürün ve hizmetlerimizde çözüm odaklı, dürüst ve saygılı bir yaklaşım gösteririz.

## Tedarikçilerimize Karşı Sorumluluklarımız

- Yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirir, tedarikçilerimize karşı adil ve dürüst davranırız.

## Yasalara Karşı Sorumluluklarımız

- T.C. yasalarına ve uluslararası hukuk kurallarına uygun hareket ederiz.
- Geçerli tüm yasa ve mevzuatların gerekliliklerini yerine getirir, finansal ve işle ilgili tüm konularda doğru, eksiksiz ve dürüst bir şekilde kayıt tutarak tüm zorunlu yasal bildirimlerini zamanında yaparız.

# Kurumsal Yönetime İlişkin Açıklamalar

## Rekabet

- Haksız rekabetten kaçınır, sadece yasal alanlarda rekabet eder, rakiplerimize karşı rekabet ederken adil ve dürüst davranırız.

## Toplum ve Çevre Duyarlılığı

- Tüm faaliyetlerimizde topluma ve çevreye karşı duyarlı davranır, sosyal sorumluluk bilinci ile hareket ederek, toplum ve çevre yararına yönelik faaliyetlerde bulunuruz.

## Çıkar Çatışması

- Çalışanlarımız, etik kurallar çerçevesinde hareket ederek, çıkar çatışmasına neden olacak davranışlardan kaçınır.
- Çalışanlarımızın kişisel menfaatlerine yönelik çıkar sağlayacak hiçbir davranışa izin vermeyiz.

## 4. Yönetim Kurulu

### 4.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Konfrut Gıda Yönetim Kurulu'na ilişkin bilgi 2022 yılı Konfrut Gıda faaliyet raporu içerisindeki 'Yönetim Kurulu ve Komiteler' başlıklı bölüm içerisinde yer almaktadır.

Şirketin ana sözleşmesinin Yönetim Kurulu ve Süresi başlıklı 7. maddesinde Şirketin Yönetim Kurulu'nun yapısına ilişkin hükümler yer almaktadır. Şirketin Yönetim Kurulu 24.06.2021 tarihli 2020 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında üç yıllığına seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu 2 bağımsız olmak üzere 5 üyeden oluşmakta olup Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri bağımsızlık beyanlarını sunmuştur.

Şirketin Yönetim Kurulu üyelerinin sahip olması gereken özellikleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan ilgili maddeler ile

örtüşmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinde aranacak asgari niteliklere esas sözleşmede yer verilmemiştir.

### 4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket ana sözleşmesinin Şirketi Temsil Ve İlgilendirme Yönetim Kurulu Üyelerinin Görevleri, Görev Taksimi, Toplantı Düzeni Ve Nisaplar başlıklı 8. maddesinde Yönetim Kurulu'nun çalışma esasları düzenlenmiştir.

Yönetim Kurulu toplantıları gerekli görüldükçe şirket merkezinde yapılır. Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi, şirket Yönetim Kurulu Başkanı'nın mevcut Yönetim Kurulu üyeleri ile görüşmesi sonucu oluşturulmaktadır. Yönetim Kurulu gündemi her üyeye toplantı tarihinden en az 10 gün önce bildirilmektedir. Üyeler her toplantıya katılmaya ve görüş bildirmeye özen gösterir.

Şirket Yönetim Kurulu 2022 yılı içinde toplam 9 toplantı yapmıştır. Konular karara bağlanırken oy birliği aranmış ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyulmuştur. Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisabı, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine tabidir.

2022 yılında yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır. Bu konularda Yönetim Kurulu üyelerinin soruları olmadığı için zapta geçirilmemiştir.

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri, 2022 yılı içinde Şirket ile işlem yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.



# Kurumsal Yönetime İlişkin Açıklamalar

## 4.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayısı, Yapısı ve Bağımsızlığı

Şirket bünyesinde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yerine getirmektedir. Yönetim Kurulu Komiteleri çalışmalarını Şirket internet sitesinde yer alan komitelerin görev esaslarına uygun olarak sürdürmekte olup Komite üyeleri esaslarda belirtilen sıklıkta toplanırlar.

Denetimden Sorumlu Komite Başkanlığı'nı Muhammed Enes Haşim, Komite Üyeliği'ni Emir Feyzi Güçlü yürütmektedir. Her iki üye de icracı olmayan bağımsız yönetim kurulu üyesidir.

Komite faaliyetleri çerçevesinde; ortaklığın finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim seçimi, muhasebe ve iç kontrol sisteminin işleyişi ile etkinliğinin gözetimini yapmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı görevini Muhammed Enes Haşim üyelik görevlerini Emir Feyzi Güçlü ile Bilsay Bilge sürdürmektedir.

Komite, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyorsa gerekçeleri ile bu ilkelere tam olarak uyulmaması nedeniyle meydana gelen çıkar çatışmalarını belirleyerek, Yönetim Kurulu'na iyileştirici önlemler sunmaktadır. Komite ayrıca, yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri kapsamında, Yönetim Kurulu'na uygun bağımsız olan ve bağımsız olmayan aday üyelerin belirlenmesi, değerlendirilmesi, eğitim konuları ve ödüllendirilmesine ilişkin şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler

belirlenmesi çalışmalarını gerçekleştirir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücret Komitesi görevleri kapsamında ise; Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilerin ücret esaslarına dair önerilerini, şirketin vizyon ve hedeflerini dikkate alarak belirler.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi konularını ve tespit edilen risklerle ilgili alınması gereken tedbirleri belirlemek ve risklerin yönetilmesini sağlamak amacıyla çalışmalar yapmaktan sorumludur. Komite Başkanlığı'nı yönetim kurulu üyesi Muhammed Enes Haşim, Komite Üyeliklerini Emir Feyzi Güçlü ile Bilsay Bilge sürdürmektedir.

## 4.4. Şirketin Stratejik Hedefleri

Konfrut Gıda ve bağlı ortaklığı Konfrut AG'nin misyon, vizyon, ilkeler ve değerleri üst yönetim tarafından hazırlanmış olup kurumsal internet sitelerinde yer almaktadır.

Stratejik hedefler ise vizyon, büyüme ve kâr beklentileri doğrultusunda Yönetim Kurulu tarafından oluşturulur ve periyodik olarak gözden geçirilir.

## 4.5. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Risk yönetilmesi konusu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatında yer alan hükümler çerçevesinde oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından yönetilmektedir.

Komite, her üç ayda bir toplanır ve Şirket'in risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir.

Şirket bünyesinde İç Kontrol Bölümü ayrı bir yapılanma olarak kurulmamış olup şirket içerisinde görev yapan Finansal Kontrolör, Denetim Komitesi'nin de gözetimi altında, iç denetime yönelik çalışmalar yapmakta ve raporlar hazırlamaktadır.

# Hukuki Açıklamalar

## 1.Varsa Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

26.05.2022 tarihinde 2021 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmış olup alınan kararlar uygulanmıştır. Yıl içerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılmamıştır.

## 2.Şirketin Özkaynaklarına İlişkin Açıklama

Şirketin 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla özkaynak seviyesi 347.593.778 TL'dir. Şirketin çıkarılmış sermayesi ise 132.000.000.-TL olup çıkarılmış sermayenin varlığının fazlasıyla korunduğu tespit edilmiştir.

## 3.Dönem İçerisinde Yapılan Ana Sözleşme Değişiklikleri

2022 yılı içerisinde ana sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

## 4.Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Yönetime Sağlanan Mali Haklar

Şirketin Yönetim Kurulu Üyeleri ile üst düzey yöneticilerine sağlanan ücret ve benzeri ödemeler toplamı 01.01.2022 – 31.12.2022 mali döneminde 731.351 TL olarak gerçekleşmiştir.

## 5.Yıl İçerisinde Yapılan Bağış ve Yardımlar

Şirketin ilgili dönemde yaptığı herhangi bir bağış bulunmamaktadır.

## 6.Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

2022 yılı içerisinde yapılan özel denetim ve kamu denetimi kapsamında şirketimize tebliğ edilen önemli bir cezai bildirim bulunmamaktadır.

## 7.Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Şirketin faaliyetlerini ve finansal sonuçlarını önemli derecede etkileyebilecek nitelikte teşvik, vergi ve benzeri mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

## 8.Mevzuat Uyarınca İlişkili Taraf İşlemleri Ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

Konuya ilişkin açıklama 01.01.2022 - 31.12.2022 dönemine ilişkin finansal tablolarımızın 4 no'lu dipnotunda yer almaktadır.

## 9.Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 10. maddesi çerçevesinde 21.07.2022 tarihinde Şirkete 153.708 TL idari para cezası uygulanmıştır.

## 10.Diğer Hukuki Açıklamalar

Şirketin 2022 yılı içinde iktisap ettiği kendi payları bulunmamaktadır.

Sermayeye doğrudan katılım oranını %51'i aşan karşılıklı iştiraki bulunmamaktadır.

Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini engelleyebilecek nitelikte Şirket aleyhine açılan dava bulunmamaktadır.

Şirketin de içinde bulunduğu Döhler Grup'ta, Yönetim Kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerinin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi hakkında TTK 395 ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde Genel Kuruldan izin alınmaktadır.

# Bağımsızlık Beyanı

Konfrut Gıda Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında «bağımsız üye» olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahiplik bulunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkisinin kurmadığımı,
  - Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
  - Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
  - Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla üniversite öğretim üyeliği hariç, kamu kurum ve kuruluşlarında üye olarak seçildikten sonra tam zamanlı çalışmayacağımı,
  - 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
  - Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
  - Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
  - Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde toplam altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
  - Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
  - Yönetim kurulu üyesi olarak seçileceğim tüzel kişi adına şahsımın tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
- beyan ederim

**Emir Feyzi Güçlü**  
01.06.2021

# Bağımsızlık Beyanı

Konfrut Gıda Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında «bağımsız üye» olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahiplik bulunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurmadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla üniversite öğretim üyeliği hariç, kamu kurum ve kuruluşlarında üye olarak seçildikten sonra tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde toplam altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçileceğim tüzel kişi adına şahsımın tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

**Muhammed Enes Haşım**  
01.06.2021

# Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

Konfrut, teknoloji ve sürdürülebilir uygulamalar ile insanların yaşamlarını iyileştirmek ve gezegenin korunmasına yardımcı olarak tarımsal dönüşüme liderlik etmek amaçlarıyla çalışıyor. Benimsediği sıfır atık prensibi ile yeşil dönüşüme öncülük etmeyi hedefliyor. Sürdürülebilirlik yaklaşımı kapsamında eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerini benimsiyor. Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ'in (II-17.1.a) 2 Ekim 2020 tarihinde yayınlanması ile sürdürülebilirlik ilkelerinin raporlamasının mevzuat kapsamına alınması ve 23 Haziran 2022 tarihli 34/977 sayılı ilke kararı kapsamında Şirket, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve sürdürülebilirlik çalışmalarını raporluyor ve Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinden açıklıyor. İlgili raporlamaya Konfrut 2022 yılı faaliyet raporunda da yer verilmektedir.

Şirket, sürdürülebilirlik ilkelerine uyum ve raporlama konusunda ilerleyen dönemlerde de mevzuattaki gelişme ve uygulamaları takip edecek ve gerekli çalışmaları yürütecektir.

# Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
<b>A. Genel Bigliler</b>							
<b>A1. Strateji, Politika ve Hedefler</b>							
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.			✓		Üyesi olduğu Döhler Grup'un Sürdürülebilirlik Politikası çatısı altında Konfrut sürdürülebilirlik çalışmalarını sürdürmektedir. Konfrut, öncelikli konuları belirlemektedir. Şirket bünyesinde süreç bazlı risk analizleri yapılmaktadır.	Konfrut AG internet sitesi: <a href="https://konfrutag.com.tr/etik-degerlerimiz">https://konfrutag.com.tr/etik-degerlerimiz</a>  Döhler internet sitesi: <a href="https://www.doebler.com/tr/suerdueruebilirlik.html">https://www.doebler.com/tr/suerdueruebilirlik.html</a>  Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "Sürdürülebilirlik Yönetimi" bölümü sayfa: 27
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Konfrut'un da dahil olduğu Döhler Grup bünyesinde politikalar oluşturulmuştur.	Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "Sürdürülebilirlik" bölümü sayfa: 26-29-37-38  İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası: <a href="https://www.konfrut.com.tr/files/i_s_g_politikasi.pdf">https://www.konfrut.com.tr/files/i_s_g_politikasi.pdf</a>  Bilgilendirme Politikası: <a href="https://www.konfrut.com.tr/files/pdf/duyurular/Bilgilendirme_Politikasi.pdf">https://www.konfrut.com.tr/files/pdf/duyurular/Bilgilendirme_Politikasi.pdf</a>
	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.			✓		Kalite, gıda güvenliği, enerji verimliliği ve operasyonel süreçlere ilişkin kısa ve uzun vadeli hedefler bulunmakta olup içeriği hakkında kısmen bilgi verilmiştir.	Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "Sürdürülebilir Çevre Yaklaşımı" bölümü sayfa: 37-40 "Kalite" bölümü sayfa: 41
<b>A2. Uygulama/izleme</b>							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	✓				Döhler Grup bünyesinde Konfrut çalışanlarının da yer aldığı Sürdürülebilirlik çalışmaları yapan çalışma grubu bulunmaktadır. Ayrıca Konfrut AG'de sürdürülebilirlik odaklı alt komiteler bulunmaktadır.	Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "Yönetim Kurulu ve Komiteler" bölümü sayfa: 11 "Sürdürülebilirlik" bölümü sayfa: 25-42
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	✓					Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "Sürdürülebilirlik" bölümü sayfa: 25-42
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			✓		ÇSY konularında iyileştirme ve geliştirmeye yönelik hedefler ve eylem planları bulunmakta olup kamuya açıklanmamıştır.	

# Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
<b>A2.3</b>	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.			✓		Yıllık olarak belirlenen kilit performans göstergeleri mevcut olup kamuya açıklanmamıştır.	
<b>A2.4</b>	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	✓					Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "Dijital Tarım" bölümü sayfa: 33-34 "Sürdürülebilir Tarım Projeleri" bölümü sayfa: 35-36 "Sürdürülebilir Çevre Yaklaşımı" bölümü sayfa: 37-40 "Kalite" bölümü sayfa: 41-42
<b>A3. Raporlama</b>							
<b>A3.1</b>	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	✓					Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "Sürdürülebilirlik" bölümü sayfa: 25-42
<b>A3.2</b>	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	✓					Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "Sürdürülebilirlik" bölümü sayfa: 25-42
<b>A3.3</b>	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.				✓	İlgili kapsamda Şirketlerimize açılan dava bulunmamaktadır.	
<b>A.4 Doğrulama</b>							
<b>A4.1</b>	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			✓		Karbon ayak izi hesaplaması yapılmıştır. Alınan sertifikasyonlar çerçevesinde ve gıda güvenliği standartlarına ilişkin 3. taraf doğrulamaları yapılmaktadır.	Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "Sürdürülebilirlik" bölümü sayfa: 25-42

# Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
<b>B.Çevresel İlkeler</b>							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	✓					Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "Sürdürülebilir Çevre Yaklaşımı" bölümü sayfa: 37-40
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.			✓		Çalışmalar devam etmektedir.	
B3	A2.1'de verilmiştir.						
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	✓					Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "İnsan Kaynakları" bölümü sayfa: 29-32
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	✓					Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "Dijital Tarım" bölümü sayfa: 33-34 "Sürdürülebilir Tarım Projeleri" bölümü sayfa: 35 "Sürdürülebilir Çevre Yaklaşımı" bölümü sayfa: 37-40
B6	A2.4'te verilmiştir.						
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	✓					Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "Sürdürülebilirlik" bölümü sayfa: 26-27 "Sürdürülebilir Tarım Projeleri" bölümü sayfa: 35



# Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.				✓	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarıyla politika oluşturma süreçlerine dahil olunmamıştır.	
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.		✓			Sera gazı emisyonları Kapsam-1, Kapsam-2, su ve atık su ile atık yönetimi verileri hesaplanmakta olup kamuya açıklanmamıştır.	
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	✓				Çalışmalar devam etmektedir.	Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "Sürdürülebilir Çevre Yaklaşımı" bölümü sayfa: 37-40
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	✓				Sera gazı emisyonları Kapsam-1, Kapsam-2 ve atık yönetimi verilerine faaliyet raporu içerisinde karşılaştırmalı olarak yer verilmiştir.	Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "Sürdürülebilir Çevre Yaklaşımı" bölümü sayfa: 37-40
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			✓		Çevresel etkileri azaltmaya yönelik hedeflere 2022 yılı faaliyet raporu içerisinde yer verilmiş olup ilerleme durumları açıklanmamıştır.	Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "Sürdürülebilir Çevre Yaklaşımı" bölümü sayfa: 37-40
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.			✓		İklim krizi ile mücadele stratejisi bulunmamakta olup çevre dostu uygulamalar ve projeler gerçekleştirilmektedir. (Su geri kazanım projesi, biyokütle fosil yakıttan uzaklaştırılması, RA'lı çay tarımının desteklenmesi)	Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "Sürdürülebilir Çevre Yaklaşımı" bölümü sayfa: 37-40

# Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
		Evete	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Sürdürülebilirlik Politikası, Çevre Politikası, Enerji Politikası oluşturulmuş ve 2022 yılı Konfrut faaliyet raporunda yer verilmiştir.	Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "Sürdürülebilirlik" bölümü sayfa: 26 "Sürdürülebilir Çevre Yaklaşımı" bölümü sayfa: 37-40
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	✓				Konfrut AG'nin gerçekleştirdiği biyokütle enerji tedariki faaliyetleri, dijital tarım uygulamaları, RA'lı çay tarımı faaliyetleri çiftçilerin sera gazı emisyonlarını azaltılmasına katkı sağlıyor. Konfrut Gıda ise çevre dostu firmalarla iş ilişkisini güçlendiriyor ve onları teşvik ediyor.	Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "Sürdürülebilir Çevre Yaklaşımı" bölümü sayfa: 40 "Sürdürülebilir Tarım Projeleri" bölümü sayfa: 35-36
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.			✓		Gerçekleştirilen projelerin sağladığı çevresel faydalara yönelik fizibilite çalışmaları bulunmakta olup kamuya açıklanmamaktadır.	
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	✓				Sera gazı emisyonları Kapsam-1, Kapsam-2 ve atık yönetimi verilerine faaliyet raporu içerisinde yer verilmiştir.	Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "Sürdürülebilir Çevre Yaklaşımı" bölümü sayfa: 37-40
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.			✓		Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu içerisinde genel hatları ile çalışmalara değinilmiştir.	Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "Sürdürülebilir Çevre Yaklaşımı" bölümü sayfa: 37
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	✓					Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "Sürdürülebilir Çevre Yaklaşımı" bölümü sayfa: 37-38
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.		✓			Konuya ilişkin çalışmalar devam etmektedir.	
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			✓		Enerji verimliliğine ilişkin projelere Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu içerisinde genel hatları ile çalışmalara değinilmiştir. Veri bazında açıklama yapılmamıştır.	Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "Sürdürülebilir Çevre Yaklaşımı" bölümü sayfa: 37-39

# Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.			✓		Su Yönetimi alt başlığının altında genel bilgi paylaşımları yapılmış olup veri bazında açıklama yapılmamıştır.	Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "Sürdürülebilir Çevre Yaklaşımı" bölümü sayfa: 39
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				✓	Şirket faaliyetleri uyarınca söz konusu mevzuat ve girişim kapsamında değildir.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				✓	Şirket faaliyetleri uyarınca söz konusu mevzuat ve girişim kapsamında değildir.	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				✓	Şirket faaliyetleri uyarınca söz konusu mevzuat ve girişim kapsamında değildir.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.				✓	Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır.	
<b>C. Sosyal İlkeler</b>							
<b>C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları</b>							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	✓					Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "İnsan Kaynakları" bölümü sayfa: 29 "Kurumsal Yönetime İlişkin Açıklamalar/Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk" bölümü sayfa: 47-48

# Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
<b>C1.2</b>	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	✓					Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "İnsan Kaynakları" bölümü sayfa: 29 "Kurumsal Yönetime İlişkin Açıklamalar/Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk" bölümü sayfa: 47-48
<b>C1.3</b>	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük geliri kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	✓				Çiftçilerle iş birliği içinde çalışarak bölge halkının istihdamına, eğitimine destek olunuyor. Şirketin etik anlayışı ve ilgili politikaları uyarınca fırsat eşitliği sağlanıyor, ayrımcılığın hiçbir türüne izin verilmiyor. Şirket içerisinde kadın istihdamı destekleniyor. Mevzuat gereği uygun sayıda engelli personel istihdamı gerçekleştiriliyor.	Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "İnsan Kaynakları" bölümü sayfa: 29 "Sürdürülebilir Tarım Projeleri" bölümü sayfa: 35-36 "Kurumsal Yönetime İlişkin Açıklamalar/Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk" bölümü sayfa: 47-48
<b>C1.4</b>	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	✓					Konfrut AG internet sitesi <a href="https://konfrutag.com.tr/etik-degerlerimiz">https://konfrutag.com.tr/etik-degerlerimiz</a> Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "İnsan Kaynakları" bölümü sayfa: 29 "Kurumsal Yönetime İlişkin Açıklamalar/Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk" bölümü sayfa: 47-48

# Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	✓					Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "İnsan Kaynakları" bölümü sayfa: 29  "Kurumsal Yönetime İlişkin Açıklamalar/Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk" bölümü sayfa: 47-48
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	✓				İnsan kaynakları iş ortağı sistemi ile uyumsuzluklar çözüme kavuşturuluyor.	Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "İnsan Kaynakları" bölümü sayfa: 32
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	✓					Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "İnsan Kaynakları" bölümü sayfa: 30-31
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Konfrut'un da dahil olduğu Döhler Grup için İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası oluşturulmuş olup tüm Grup şirketlerde uygulanmaktadır.	İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası: <a href="https://www.konfrut.com.tr/files/i_sg_politikasi.pdf">https://www.konfrut.com.tr/files/i_sg_politikasi.pdf</a>
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.			✓		İş sağlığı ve güvenliğine yönelik alınan tedbirler kamuya açıklanmış kaza istatistikleri paylaşılmamıştır.	Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "İnsan Kaynakları" bölümü sayfa: 32
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				KVKK Aydınlatma Metni, Veri Güvenliği ve Rıza Metni, Gizlilik Politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Konfrut Gıda internet sitesinde ana sayfanın dip bölümünde açıklanmıştır. <a href="https://www.konfrut.com.tr/">https://www.konfrut.com.tr/</a>  Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "İnsan Kaynakları/Kişisel Verilerin Korunması ve Bilgi Güvenliği" bölümü sayfa: 32
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓					Konfrut AG internet sitesi <a href="https://konfrutag.com.tr/etik-degerlerimiz">https://konfrutag.com.tr/etik-degerlerimiz</a>  Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "Kurumsal Yönetime İlişkin Açıklamalar/Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk" bölümü sayfa: 47-48
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	✓				Eğitim ve etkinliklerle çalışanların ÇSY konularında bilgilencmeleri sağlanmıştır.	Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "İnsan Kaynakları" bölümü sayfa: 29-31-32

# Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
<b>C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnsiyatifler</b>							
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	✓					Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "Kalite" bölümü sayfa: 41
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	✓				Paydaş diyalogu sürecinin etkin yönetilmesi adına diyalog platformları sınıflandırılmıştır.	Konfrut Gıda Bilgilendirme Politikası <a href="https://www.konfrut.com.tr/files/pdf/duyurular/Bilgilendirme_Politikasi.pdf">https://www.konfrut.com.tr/files/pdf/duyurular/Bilgilendirme_Politikasi.pdf</a>
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.				✓	Konfrut Gıda'nın faaliyet raporları TTK ve SPK mevzuatı çerçevesinde yapılmaktadır.	
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	✓					Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "Sürdürülebilirlik" bölümü sayfa: 26-28
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.		✓			2022 yılı içerisinde Konfrut Gıda adına Borsa İstanbul'un Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alması yönünde çalışma yapılmamıştır.	
<b>D. Kurumsal Yönetim İlkeleri</b>							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	✓				Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalar tüm menfaat sahiplerinin (tedarikçi, müşteri, çalışan, yatırımcılar vb.) görüşlerine başvurularak belirlenmektedir.	Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "Kurumsal Yönetim İlişkin Açıklamalar/Menfaat Sahipleri" bölümü sayfa: 46
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	✓					Konfrut 2022 yılı faaliyet raporu "İnsan Kaynakları" bölümü sayfa: 29-31 "Sürdürülebilir Tarım Projeleri" bölümü sayfa: 36

# Sorumluluk Beyanı

## Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 Sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'nin 9. Maddesi Gereğince Sorumluluk Beyanı

Şirketimizce hazırlanan ve bağımsız denetim şirketi Rasyonel Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetime tabii tutulan Konfrut Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 13.03.2023 tarih ve 2023/2 no'lu Yönetim Kurulu Kararı ile kabul edilmiş olan 01.01.2022 - 31.12.2022 hesap dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (Tebliğ) uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS) ve SPK tarafından belirlenmiş formatlara uyumlu olarak hazırlanan dipnotlarıyla birlikte konsolide finansal durum tablosu, kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynaklar değişim tablosu ile yönetim kurulu faaliyet raporunun, SPK düzenlemeleri çerçevesinde;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibariyle yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını, faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını,

İlgili hesap dönemine ilişkin hazırlanmış olan kurumsal yönetim uyum raporu, kurumsal yönetim bilgi formu ve SPK'nın sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi kapsamındaki raporlamaların tarafımızca incelendiğini ve söz konusu raporların SPK'nın II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği ve ilgili mevzuat düzenlemeleriyle belirlenmiş olan usul ve esaslara uygun olarak hazırlanmış olduğunu,

beyan ederiz.

KONFRUT GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

**Denetim Komitesi Başkanı**  
**Muhammed Enes Haşim**

**Denetim Komitesi Üyesi**  
**Emir Feyzi Güçlü**

**Mali İşler Direktörü**  
**Bilsay Bilge**

## Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

Konfrut Gıda Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

### 1) Görüş

Konfrut Gıda Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin (Şirket) ve bağlı ortaklığının (birlikte " Grup" olarak anılacaktır) 01 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

### 2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

### 3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 13 Mart 2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

### 4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
  - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
  - Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
  - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.



Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

##### **5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu**

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Halit Özdemir'dir.

Rasyonel Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.

Halit Özdemir, YMM

Sorumlu Denetçi

İstanbul, 13 Mart 2023